

EKOSMO

spusu 

www.spusu.at

Aktion!
bis 11.5.

spusu legendär

50 GB
500 Minuten
500 SMS

+ 102 GB
daten.trans.fair

9 90
€/Monat



Wir sagen DANKE für
500.000 Kunden! 

50
000
KUNDEN

Aktion!

bis 11.5.

Schon gewusst ?

spusu daten.trans.fair

Bei spusu kannst du nicht verbrauchte Minuten, SMS und MB einfach als zusätzliches Datenvolumen ins nächste Monat mitnehmen!

spusu legendär

50 GB

500 Minuten

500 SMS

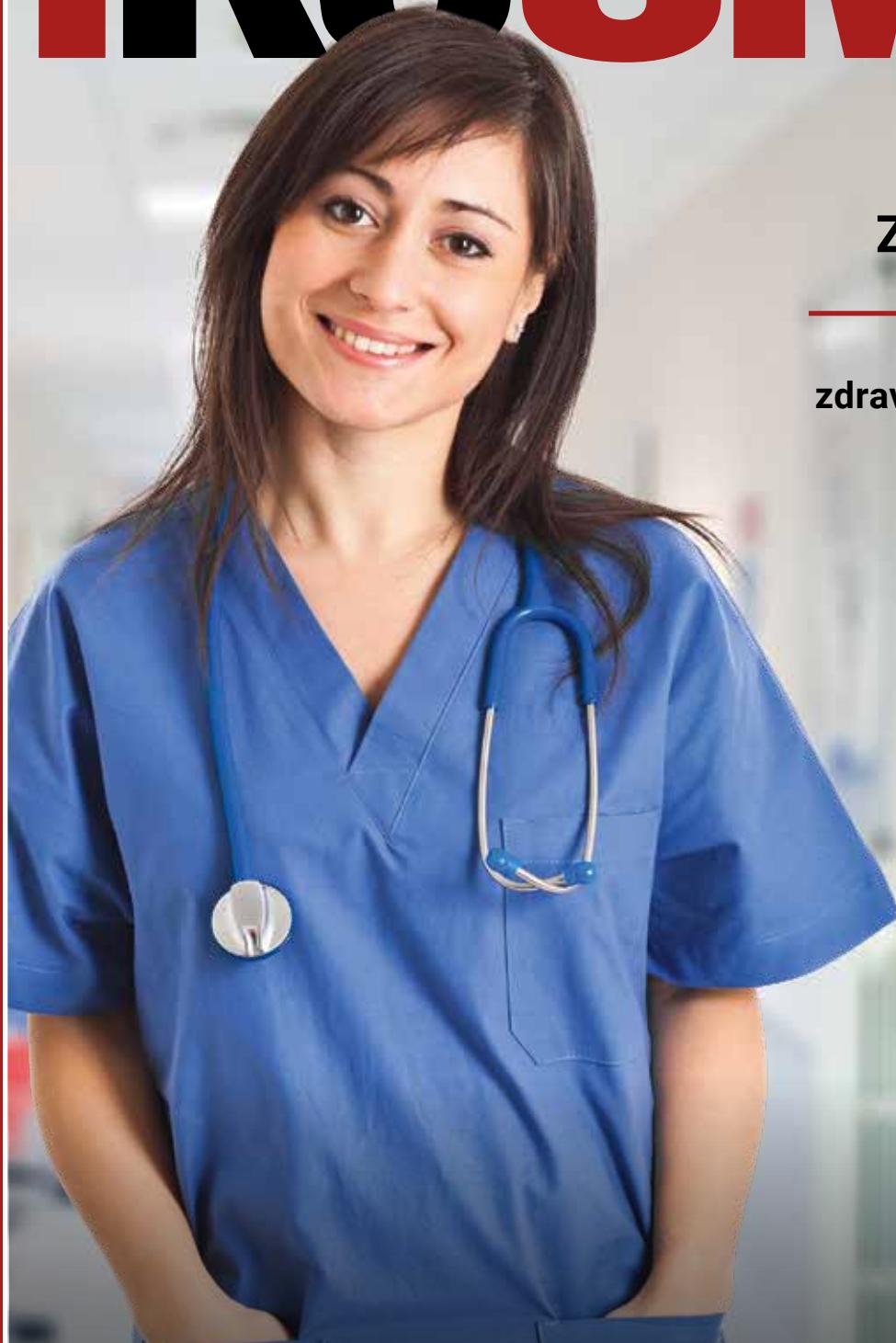
+ 102 GB
daten.trans.fair

9 90
€/Monat

spusu

- ✓ Gratis **Rufnummernmitnahme**
- ✓ Keine **Bindung**
- ✓ Keine **Servicepauschale**

EKOSMO



ZDRAVSTVO I NJEGA

Manjak radnika u
zdravstvenom sektoru

ČITAJTE JOŠ:

INTERVJU: JOHANNES KOPF, ČLAN UPRAVNOG ODBORA AMS AUSTRIJA
EVROVIZIJA 2023: NAJVEĆI MUZIČKI SPEKTAKL EVROPE
KULTURA: INTERVJUI SA ALEKSANDROM SOFRONIJEVIĆEM, MAJOM
MANDŽUKOM I SERGEJEM TRIFUNOVIĆEM



Deutschsprachige Ausgabe ab Seite 47

BREITER BAND

Wechsle jetzt zum schnellsten
Breitband-Internet Österreichs.



in Österreich

*Zzgl. Servicepauschale € 33 jährlich. Aktivierungsentgelt € 19,99 (€ 0 bei Onlinebestellung). Aktion: Rabattierung der mtl. Grundgebühr (GGB) auf € 0 für die ersten 5 Monate in Internettarifen ab einer max. Bandbreite von mehr als 100 Mbit/s (Download), gültig für Neukunden bei Bestellung bis auf Widerruf (ausgenommen Hi!Magenta und Tablet-Internettarife). 24 Monate Mindestvertragsdauer (MVD). Danach wird die reguläre mtl. GGB des gewählten Tarifs lt. besonderen Entgeltbestimmungen zum Zeitpunkt der Anmeldung verrechnet (z. B. gigakraft 250 um € 42 mtl. GGB). Insg. GGB Ersparnis iHv € 210 im Vergleich zur Nichtinanspruchnahme der Aktion und Bestellung von gigakraft 250 ohne 24 Monate MVD. Technische Verfügbarkeit vorausgesetzt. Preise und Details auf [magenta.at](#) Basierend auf einer Analyse von Ookla® von Speedtest Intelligence®-Daten für Q3–Q4 2022. Ookla-Marken werden unter Lizenz verwendet und mit Genehmigung abgedruckt.



Dejan SUDAR,
izdavač i glavni urednik

April kao mjesec spajanja

Drage čitateljke i čitatelji,

stigao nam je i april, mjesec koji je poznat po proljeću i njegovom buđenju. Pored toga, ove godine u ovom mjesecu će naša zajednica biti spojena obilježavajući tri velika praznika Uskrs, Vaskrs i Bajram. Uskrs ili Vaskrs je jedan od najradosnijih praznika svih krišćana koji je simbol pobjede života nad smrću, a ujedno i praznik koji simbolizira spajanje ljudi. Bajram, isto tako, simbolizuje kraj perioda posta i početak radosti, obiteljskog okupljanja i slavlja.

Iako nam se svijet čini više podijeljenim kao nikada do sada, važno je da se povežemo prije svega sami sa sobom, a onda i sa svijetom oko nas. Čovjek jeste individua, ali mu je veoma često potrebna i radost zajedništva. Upravo zbog toga, nije važno da li slavite Uskrs, Vaskrs ili Bajram, važno je da osjetite sreću u srcu i zajedništvo, jer jedino tako čovječanstvo može da ide naprijed.

Zato vas pozivam, da uz blagdansku radost prelistate nove stranice KOSMO magazina i pročitate zanimljivi sadržaj koji smo za vas pripremili.

Dejan Sudar

SADRŽAJ

04/2023 | Izdanje br. 142

05 Riječ izdavača

10 Moje pravo

Saznajte više informacija o smanjenu cijenu energije.

12 Politika: Johannes Kopf

Intervju: Sa članom upravnog odbora AMS Austrija razgovarali smo o nedostatku radne snage, stopi nezaposlenosti i socijalnim davanjima.

14 Finansije: Team23

Vlasnici kancelarije za poresko i poslovno savjetovanje otkrivaju tajnu uspješnog poslovanja, kao i to što ih razlikuje od drugih poreskih savjetnika.

16 Business: Atlantic Grupa

O balkanskim proizvodima, austrijskom tržištu, kao i potrošačima razgovarali smo sa generalnom direktoricom Atlantic Brands Austrija, Natašom Krajinom.

18 Specijal: Online igre na sreću

Nick Aigner, žrtva igara na sreću podijelio je sa nama, kako mu je advokatska kancelarija Gottgeisl Leinsmer Weber pomogla da dobije svoj novac nazad.

20 Reportaža: Evrovizija 2023

KOSMO je za Vas izdvojio zanimljivosti u vezi najvećeg muzičkog takmičenja u Evropi.

24 Reportaža: Moja borba protiv diskriminacije

Potresna životna priča Zelihe Čiček (Çiçek), Austrijanke turskog porijekla, o isključenju iz islamske zajednice.

28 Pogrebno preduzeće Drnda

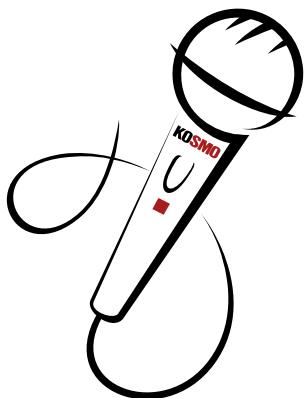
Sa vlasnikom kompanije, Milanom Mihajlovićem, KOSMO je razgovarao o poslovanju i uslugama koje nude, kao i međunarodnom prevozu pokojnika.

30 Cover: Manjak radne snage u zdravstvenom sektoru

Napravili smo za Vas specijal u kojem možete saznati sve o manjku radne snage u zdravstvu, kao i o tome, kako se zaposliti u ovoj oblasti.

40 Kultura

Iz svijeta kulture Vam donosimo tri zanimljiva intervjuja: Aleksandar Sofronijević, Maja Mandžuka i Sergej Trifunović.



Treba li pooštriti Zakon o osnovnom socijalnom zbrinjavanju?

Ustavni sud je odbacio neke odredbe Zakona o osnovnom socijalnom zbrinjavanju koji je reformisan 2019. godine od strane tadašnje vladajuće koalicije. Ova odluka predstavlja poraz nekadašnje tirkizno-plave vlade. Pitali smo naše čitatelje i čitateljke kako se odnose prema tome.

Elisabeth Attersberger

Smatram da ne bi trebali toliko ljudima da oduzimaju. Porez treba ukinuti! Uzmu nam 100 evra, a vrati nam se samo 10 evra.



Sandra Krenn

Oni koji nikada nisu uplaćivali doprinose, niti radili, ne bi trebalo da dobiju ništa! Poznajem mnoge za koje je rad strani pojam. Takožive bez briga, za razliku od nas koji idemo na posao.



Wolfgang Niederbacher

Ne, ljudima je potrebno više novca zbog rastućih cijena.



Monika Hörtlechner

Da, i to najbolje odmah.



Angelika Frasl

Radojem se presudi. Socijalna pomoć treba da pomogne ljudima kako bi vodili pristojan život.



Regina Wendel

Za sve strance, ne.
Za sve Austrijance, da.



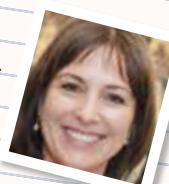
Sepp Sepp

Treba pooštriti zakon za lude koji nikada u svom životu nisu uplatili doprinose, kao što su tražičari azila i navodne izbjeglice. Jer je bezobrazno da oni dobijaju pomoć, a čudno je što su to uglavnom samo muškarci između 15 i 30 godina. Zar nema žena i djece?



Helene Wafrek

Da, i treba uvesti oštije kontrole.



grand

Aroma UND Geschmack



IN STEINMÜHLEN
GEMÄHLENER KAFFEE

BROJ
MJESECA

15

ZAPANJUJUĆE:

Muškarac koji je svaki dan podvrgnut detektoru laži



Debbie Wood postala je poznata javnosti nakon što je u popularnoj emisiji „This Morning“ rekla da pati od takozvanog Otelo sindroma, u kojem se radi se o ljudi bomornom i posesivnom ponašanju prema svom partneru, koje je klasificirano kao psihijatrijski poremećaj.

Wood je britanskoj javnosti ispričala da kod kuće ima poligraf za svog supruga Stevea, koji svaki put kada se vrati sa posla mora da se podvrgne testu, kako bi Debbie uvidjela da li joj njen suprug možda nije bio nevjeran. Čini se da Steveu ne smeta što mu supruga redovno provjerava telefon, što uvijek ima pristup njegovom e-mailu i bankovnim računima, te što mu ne dopušta da druge žene viđa online ili uživo.

CITAT MJESECA:

„Beč je po veličini treći najveći srpski grad.“



Rekao je srpski ministar spoljnih poslova Ivica Dačić tokom susreta sa austrijskim ministrom spoljnih poslova Alexanderom Schallenbergom. Sagovornici su razgovarali o pitanjima poput evropskih integracija Zapadnog Balkana i bilateralne saradnje. Dačić je naglasio kako u Austriji postoji i velika srpska dijaspora.

evra iznosi mjeseca naknada za korištenje ORF javnog servisa u Austriji.
(Izvor: www.ORF.at)

Bosanski/hrvatski/srpski zabranjen u školama

Nova crno-plava pokrajinska vlada Donje Austrije, pod vodstvom guvernerke pokrajine Johanne Mikl-Leitner (ÖVP), u svom sporazumu o saradnji propisala



je obavezu korištenja njemačkog jezika izvan nastave. Konkretno, to znači da bi učenici trebali govoriti samo njemački jezik tokom odmora. Ova mjera trebala bi se provoditi kroz uključivanje odgovarajućih odredbi u pravila ponašanja u školama. Namjera ovakve odluke je jačanje jezičnih kompetencija učenika i promocija integracije. Međutim, ova inicijativa izazvala je velike rasprave u austrijskoj javnosti.

JUNAK

Alfi Ibrahimović i Almir Mujak

62-godišnja K.K. preminula je 20. marta nakon što je skočila u rijeku Moraču (Crna Gora) držeći u naručju svog dvomjesečnog unuka. Beba je spašena, a beživotno tijelo njene bake izvučeno je iz vode nedugo nakon što je, tvrde nezvanično iz policije, odlučila da s njim ode u smrt. Brza reakcija Alfija Ibrahimovića i Almira Mujaka doprinijela je spašavanju bebe iz rijeke. Obojica su vršili radove koji su se nalazili u neposrednoj blizini Blažovog mosta, kada su primijetili da je dijete palo u vodu. Zahvaljujući odlučnoj reakciji, Alfi i Almir su brzo donijeli dijete do obale. Mali dječak je u tom trenutku već bio bez svijesti.



LUZER

Otac koji je držao kćerku kao roba

Žena I.L. iz Beograda (Srbija) prijavila je policiji da ju je njen životni partner U.P. brutalno pretukao i da njegovu kćerku drži kao robinju već neko vrijeme. On dijete nikada nije odveo doktoru, niti prijavio u školu. Kada je stigla u bolnicu, djevojčica je bila vrlo bolesna: dehidrirana i neuhranjena. Kada su joj lječari dozvolili da jede, izgledala je kao da nije jela mjesecima. Otac je uhapšen 29. marta 2023. godine.



GOLD & Co.

Gold kann mehr.
Wir auch.

SMART INVESTIEREN

DIE EXPERTEN FÜR GOLD&CO



✓ ANKAUF
✓ BERATUNG
✓ INVESTMENT

9. | Währingerstr. 48
22. | Kagranerplatz 1 / 1.OG

Tel | +43 123 50 222
Mail | info@goldundco.at

WhatsApp
+43660 50 50 999

goldundco.at

Mag. Walter Hell-Höflinger
Geschäftsführer | European Gemmologist
Allg. beeideter Gerichtl. zert. Sachverständiger



KOMENTAR

Dr. Davorka Čeović,
partnerka u
advokatskoj
kancelariji NMC



Sve veći troškovi energije razlog su za mnoga domaćinstva da se informišu o tome koje korake bi trebali preduzeti. U slučaju promjene cijena energije, imate pravo prigovora na ovu promjenu u određenom vremenskom periodu. U ovom trenutku mnogi potrošači doživljavaju i to da njihov snabdjevač raskine ugovor o snabdijevanju električnom energijom ili plinom te se na taj način raskida ugovorni odnos, a otakzni rok je uglavnom osam sedmica. To znači da se energija i dalje mora isporučiti još osam sedmica pod postojećim uslovima isporuke. Budući da većina dobavljača energije ne poštuje propisani obrazac u obavijesti o raskidu, možete poduzeti mјere protiv takvih raskida, ukoliko je to potrebno. Povećanje cijene nije moguće za ugovore sa garancijom fiksne cijene na određeni vremenski period. Ipak, postoje neki dobavljači energije koji, uprkos garanciji dogovorenne cijene, povećavaju svoje cijene, a kupcima koji se ne slažu sa ovom promjenom, otkazuju se ugovor. U takvim slučajevima preporučljivo je pravovremeno uložiti prigovor na povećanje cijene. Često se dešava i da dobavljači energije raskinu ugovor o snabdijevanju energijom koji je vremenski ograničen. I u ovom slučaju preporučljivo je blagovremeno uložiti prigovor na raskid. Ako vam je potrebna pomoć i/ili želite pravni savjet, rado ćemo vam pomoći i možemo vas kontaktirati putem telefona ili e-pošte.

Kontakt:
NMC Rechtsanwälte OG,
Taborstraße 11B,
Tel.: 01/2350342 ili
+43 660 2350344,
E-Mail: office@nmc-anwaelte.at



Wien Energie smanjuje iznose računa za 180.000 klijenata!

Sekretar grada Beča za finansije Peter Hanke je u januaru ove godine najavio smanjene cijene za klijente Wien Energie. Sada se ovo i ostvarilo: struja opet postaje jeftinija!

Od 1. decembra 2022. godine, Wien Energie zakonski je obračunao olakšicu na troškove za struju na svim godišnjim računima. Kako bi se ove olakšice što brže uvele, energetska kompanija odlučila je da smanji troškove energije za do 180.000 klijenata.

Individualna provjera cijena energije

Visina smanjenja troškova energije zavisi od lične tarife, potrošnje i dosadašnjih uplata. Wien Energie svakog kupca individualno provjerava u sistemu kako bi izračunao nove, niže iznose. Kupci će dobiti lično pismo sa svojim novim djelimičnim iznosima. Prilagođavanje nove cijene vrši se samo ukoliko nova cijena rezultira smanjenjem

od najmanje 10 evra. Zbog energetske krize, potražnja kupaca za smanjenje troškova se uvelikoj povećala u posljednjim sedmnicama. Od sredine februara, broj savjetodavnih mješta u servisnom centru Spittelau povećan je za trećinu, a telefonske linije su proširene. Online usluga za korisnike se takođe proširuje.

kraja aprila, kako bi svi potrošači Wien Energie mogli bezbjedno i dobro snabdjeveni prebroditi hladnu sezonu.

Nova tarifna ponuda od aprila

Wien Energie je od aprila 2023. godine snizio cijenu prirodnog plina za nove kupce. Cijena OPTIMA Relaxed tarife sada iznosi oko 9 cen-

Zbog energetske krize, potražnja kupaca za smanjenje troškova se uvelikoj povećala u posljednjim sedmica.

Djelimična usklađivanja iznosa ili plaćanje u ratama mogu se izvršiti u toku 24 časa dnevno i bez čekanja na stranicu: meine.wienenergie.at. Osim toga, dobrovoljno isključenje i otkazivanje produženo je do

ti neto po kilovat satu i tako će biti smanjena za gotovo polovicu sa sadašnjih 17 centi. Na ovu tarifu mogu se prebaciti i postojeći korisnici bez ugovora. Cijena struje ostaje stabilna na oko 34 centa.

Promjena tarife se lako može izvršiti na stranici Wien Energie. Kupci koji su iskoristili kampanju lojalnosti u septembru 2022. godine i zbog toga su vezani ugovorom od jeseni imaju još

Dobrovoljno isključenje i otkazivanje tarifa produženo je do kraja aprila 2023.

nižu cijenu zahvaljujući danima besplatne energije.

Prilagođavanje indeksa cijene starih ugovora

Od 1. aprila se u Austriji izvršilo i usklađivanje cijena za stare ugovore i posebne tarife predviđene opštim uslovima

Kada se radi o Wien Energie, pogoden je samo dio privatnih kupaca, absolutna većina kupaca je na tarifama koje uključuju garanciju cijene i stoga su izuzeti od ovog prilagođavanja.

Konkretno, prilagođavanjem je obuhvaćeno oko 7.000 kupaca koji nisu pristali na automatsku promjenu tarifa prošle godine, kao i oko 30.000 kupaca sa starim specijalnim tarifama. Prilagodba prati austrijski indeks cijena električne energije i plina i dovela je do ponov-

WIEN ENERGIE preporučuje kupcima prebacivanje na druge, povoljnije tarife.

hog povećanja od ljeta 2022. godine zbog rasta visine cijena.

Klijenti Wien Energie biće u narednih nekoliko sedmica obaviješteni o ovim informacijama.

Ova kompanija takođe i preporučuje da kupci koji su pogodeni rastućim cijenama predu na trenutne, jeftinije ponude OPTIMA Relaxed tarife. Ako sa stare OPTIMA predete na OPTIMA Relaxed, struju plaćate 34 umjesto 53 centa po

kilovat satu. Od aprila planirana je i nova ponuda za komercijalne kupce. U slučaju prirodnog gasa, cijena će pasti na oko 10 centi neto u MEGA tarifi za nove ugovore ili prelazak kupaca.

Više informacija o svim tarifama, kao i ponuda na stranici: www.wienenergie.at. Sve mjere o smanjenju visokih troškova energije možete pronaći na stranici: www.bmf.gv.at.



**AK ĆE VAM
POKAZATI KAKO
DA DOBIJETE
POVRAĆAJ VAŠEG
PORESKOG NOVCA!**

Ovdje možeš pronaći savjete i upute – korak po korak.
www.arbeiterkammer.at/10-poreskih-saveta

©Drazen - Adobe Stock



KOSMO je razgovarao sa Johannesom Kopfom, članom upravnog odbora AMS Austrija, o nedostatku radne snage, stopi nezaposlenosti i socijalnim davanjima.



■ Autor: Milica Vuković

„Obuke poboljšavaju šanse na tržištu rada”

KOSMO: Postoje li planovi za budućnost da se AMS pomoći za dugotrajno nezaposlene osobe učini manje atraktivnom kako bi se suprotstavilo nedostatku radne snage?

Johannes Kopf: Dugotrajno nezaposlene osobe dobijaju naknadu u slučaju nužde i ne primjećujem nikakve naznake da politika želi nešto promijeniti u vezi s tim. Naprotiv, mnogo se radi na politici zapošljavanja za reintegraciju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada i brojke pokazuju da je do sada to dobro funkcionalo. Od marta 2022. godine pa do sada se dugotrajna nezaposlenost smanjila za 35,4%. Niko nije očekivao da će dugotrajna nezaposlenost tako brzo i snažno opasti, pa ni ja. Trenutni nedostatak kvali-

fikovane radne snage ima ohrabrujući učinak da brojni poslodavci koji traže osoblje prepoznaju potencijal radne snage čak i u dugotrajno nezaposlenim osobama. Zagovaram da se perspektive prošire i da poslodavci i odgovorni za zapošljavanje daju šansu i osobama koje

Planirate li povećanje AMS novca?

Raspodjela novčanih naknada koje pruža AMS, kao što su na primjer naknada za nezaposlene ili naknada u slučaju nužde, pitanje je zakonodavca, odnosno parlamentarnih većina. Ministar rada Martin Kocher je imao

„Ako predugo tražite savršen posao, može se dogoditi da postanete predugo nezaposleni.”

možda ne odgovaraju njihovim očekivanjima u potpunosti. I u zapostavljenim skupinama poput migranata, starijih osoba, osoba nakon roditeljskog dopušta, osoba sa zdravstvenim problemima ili dugotrajno nezaposlenih osoba, nalaze se brojni vrijedni budući zaposlenici.

ambiciozan cilj temeljite reforme osiguranja za nezaposlene, koja bi sadržavala mnoge smislene i po mom mišljenju ispravne elemente u području tržišta rada. Bilo je planirano da visina naknade za nezaposlenost na početku bude veća, a da nakon tri mjeseca padne na sadašnji nivo. Ova granica bi

bila važna kako bi se ublažio nagli gubitak prihoda i kako bi se signaliziralo da će se sa produžetkom nezaposlenosti nezaposleni morati prilagoditi i postati fleksibilniji u potrazi za poslom. Jedan od najvažnijih ciljeva na tržištu rada i socijalnoj politici je sprječavanje dugotrajne nezaposlenosti. Ako predugo tražite savršen posao, može se dogoditi da postanete predugo nezaposleni i kompanije postaju skeptične pri zapošljavanju. To nije fer, ali kod dugotrajne nezaposlenosti šanse za ponovno pronalaženje posla su puno niže. U vlasti nije postignut dogovor o planiranoj reformi osiguranja za nezaposlene. Žalim što uprkos velikim naprima svih strana ovo nije uspjelo.

Da li se smanjenje stope nezaposlenosti dogodilo zbog smanjenja nezaposlenih ili zbog toga što toliko ljudi sada pohađa AMS-ove kurseve?

U 2022. godini je ukupno popunjeno skoro 500.000 radnih mesta, zbog čega su, između ostalog, opale i

nje ljudi koji ne uspijevaju da pronađu posao na osnovu svojih kvalifikacija. One su uvek posebno istaknute u našim mjesecnim publikacijama. U AMS-u važi princip „Posredovanje prije obuke“: to znači da ćemo predložiti obuku tek nakon što osoba ima poteškoće da pronađe

„Mi tek predlažemo obuku kada osoba ima poteškoća u pronalaženju posla sa postojećim kvalifikacijama.“

brojke nezaposlenosti. Međutim, obuke su jedan od najvažnijih instrumenata za povećanje šansi za zaposle-

posao sa svojim postojećim kvalifikacijama. Usput, WIFO je prošlog ljeta predstavio studiju o efektivnosti i efikasnosti obuka koje pruža AMS. Rezultati su jasni: obuke koje pruža AMS povećavaju šanse za zaposlenje za osobe koje dobijaju finansijsku podršku i to se posebno odnosi na osobe koje spadaju u zapostavljenje skupine, poput starijih osoba, osoba sa zdravstvenim ograničenjima ili osoba sa niskim kvalifikacijama. Tamo gdje je potrebno, mi se fokusiramo na obuke i kvalifikaciju. Ovo nema никакve veze sa smanjenjem broja nezaposlenih.



„Kompanije se moraju se pokazati kao atraktivni poslodavci, kako bi pronašli zaposlene.“

SPRJEČAVANJE dugotrajne nezaposlenosti je jedan od glavnih ciljeva.

Prenošenje znanja i strukovno obrazovanje su ključni zadaci kompanija. Smatrate li da kompanije u Austriji dovoljno čine u ovom području ili su poboljšanja nužna?

Glavna institucija za obuku stručnjaka u Austriji je nauka. To je uspješna priča koja takođe privlači veliku pažnju na međunarodnom nivou. Ipak, trenutno imamo problem strukovnih učeničkih mesta: u martu 2023. godine, na 9.292 otvorenih mesta sa obukom imali smo samo 5.259 osoba koje traže mjesto sa obukom. Razlozi za to su, s jedne strane, demografski razvoj, a s druge strane i činjenica da mnogi tražioci ne žive tamo gdje ima otvorenih mesta. Tu je takođe potrebna kreativnost preduzeća: moraju se pokazati kao atraktivna preduzeća

za obuku, kako bi pronašli svoje zaposlene koji su spremni proći kroz strukovno obrazovanje. AMS, u vezi sa tim, rado pruža podršku i savjete. Kada se radi o prenosu znanja, mogu samo preporučiti svakom preduzeću da pridaje veliku važnost daljoj obuci svojih zaposlenih. Posebno stariji zaposleni tendencijalno se manje obučavaju, što je nerazumljivo s obzirom na nedostatak stručne radne snage. Preduzeća su sve svjesnija svoje odgovornosti za obrazovanje i strukovnu obuku svojih zaposlenih. Jedan od razloga za to je nedostatak stručne radne snage, zbog kojeg se već postojeće osoblje obučava, prije nego što se u proces rada uvedu novi zaposleni koji se trenutno svakako teško pronalaze uzimajući u obzir sve uslove.



Facilitycomfort ist jetzt immOH!

immOH!
Macht Ihre Immobilie
zu einem besseren Ort.

Dürfen wir vorstellen: Facilitycomfort ist jetzt immOH!
Unser neuer Name und Auftritt bedeuten für Sie, dass Sie zufrieden OH! sagen. Denn mit unserem verstärkten Fokus auf Nachhaltigkeit, erfüllen wir die Anforderungen für modernes Immobilienmanagement noch besser.

Jetzt Termin vereinbaren
auf [immOH.at](#)

EIN UNTERNEHMEN DER WIENER STADTWERKE GRUPPE



■ Autor: Milica Vuković

Team23: Više od klasičnog poreznog savjetnika

Sa vlasnikom kompanije Team23 i poreznim savjetnikom Mag. Edinom Salihodžićem i HR menadžericom Aldinom Salihodžić razgovarali smo o načinu poslovanja ove kancelarije, ključnim vrijednostima za stvaranje pozitivnog radnog okruženja, ali i o tome šta ih razlikuje od drugih kancelarija.

Team23 Steuerberatung je kancelarija za porezno i poslovno savjetovanje koja posluje na visokom nivou od 2013. godine, a fokusira se na klijente sa prostora bivše Jugoslavije, te se ističe se po svom posvećenom pristupu klijentima.

Po ulasku u poslovni prostor Team23 osjeti se pozitivna energija, te smo odmah poželjeli da znamo koja tajna se krije iza toga. Ono što nas je takođe zanimalo, jeste kako je Edin došao na ideju da osnuje svoju kompaniju. „Odrastao sam u porodici gdje je fokus čitavog života bio na privatnom biznisu. Nakon završetka studija iz oblasti poreznog prava na WU i pravničkog staža, osnivanje vlastite kancelarije je bio logičan korak za mene. Želio sam biro koji se razlikuje od drugih. Team23 se zato ne bavi samo poreznim savjetovanjem, pod čim podrazumijevamo čitav pro-

ces od osnivanja kompanije, preko knjigovodstvenih usluga, obračuna plata, završnih računa i poreznih prijava, nego već dugi niz godina nudimo usluge savjetovanja pri ulaganju u nekretnine. Pri tome mislim na čitav proces investiranja. Jednostavno rečeno: klijent nama dolazi sa početnom idejom o investiranju, a

„Mi nemamo administrativni pristup projektima, nego uspostavljamo partnerski odnos sa našim klijentima.“

mi se pobrinemo za sve od osnivanja firme, preko privlačenja investitora i izrade plana finansiranja, savjetovanja, do poreznih obaveza vezanih za projekat. Pri tome nikada nemamo administrativni pristup projektima, već uspostavljamo partnerski odnos sa našim klijentima, ulazimo u njihovu ulogu poduzenika i fokusiramo se na budućnost: na koje izazove može

klijent u tom procesu naići i kako za njega izvući najveću korist. To je ono što nas razlikuje od većine drugih kancelarija, koje se po pravilu bave samo administracijom onoga što se već dogodilo u prošlosti – a to su brojevi i rezultati iz prethodne godine”, kaže Edin.

Posvećenost klijentima kao ključni dio poslovanja

Porezni savjetnici su često percipirani kao ljudi koji provode dane gledajući brojeve i formulare, ali to ne znači da njihova profesija nije privlačna i dinamična. Šta više, stručnjaci u ovom polju imaju jedinstvenu priliku da pomažu klijentima u ostvarivanju njihovih preduzetničkih ciljeva.

„Mi imamo sastanke sa svakim klijentom dva do tri mjeseca prije isteka godine kako bismo im dali savjete i preporuke za poboljšanje rezultata u narednoj godini. Na kraju godine, pripremamo završni račun i poreznu prijavu prema dogovoru sa klijentima. Posvećenost klijentima je ključni dio našeg poslovanja. Mi ne samo da pomažemo klijentima da se pridrža-

vaju propisa i smanje porezne obaveze, već i da prepoznačaju nove prilike za rast i razvoj njihove kompanije. Uživimo se u firme i poslove naših klijenata, i savjetujemo ih kako da se radi o vlastitim firmama. Uvijek kažemo: mi smo njihovi partneri, a ne administrativna pomoć”, dodaje Edin.

Njegovanje pravih vrijednosti

Da li ste se ikada zapitali kako neke kompanije postižu toliko uspjeha, dok druge propadaju nakon samo nekoliko godina? Razlika često leži u vrijednostima koje te

jedinstvenog platnog modela (New Pay). Želimo da rado dolaze na posao, i da petkom bezbržni odlaze iz kancelarije. Pomažemo jedni drugima, cijenimo svačiji doprinos i podržavamo se međusobno. Naš cilj je da napravimo poslovno okruženje koje će buditi najbolje u našim uposlenima i koje će ih podstići da se razvijaju u svim pravcima”, naglašava Aldina.

Kada je riječ o osobinama koje su poželjne kod potencijalnih i sadašnjih zaposlenika, Team23 naglašava da traži otvorenost, spremnost na pro-

„Raznolikost, transparentnost i napredak naših zaposlenih su od presudne važnosti.“

kompanije njeguju. Team23 se takođe ističe naglašavanjem važnosti raznolikosti, transparentnosti i napretka svojih zaposlenika. Kako tvrde, ove vrijednosti su ključne za stvaranje pozitivnog radnog okruženja u kojem se zaposlenici osjećaju zadovoljno i motivirano.

„Ove vrijednosti su od presudne važnosti u današnjem kompleksnom svijetu u kojem vladaju nesigurnost i nagle promjene. U takvoj klimi, nije moguće da jedna osoba ili mali krug ljudi na vodećim pozicijama u firmi prepozna na vrijeme sve probleme i isprati promjene koje se

mjene, konstantan razvoj, preuzimanje odgovornosti, te sposobnost preispitivanja statusa quo. Team23 ne traži i ne podržava podanički karakter kod svojih



„Važno je imati tim ljudi koji se mogu osloniti jedni na druge i čitav taj tim uključiti u rješavanje izazova. Naš cilj je da svi sudjeluju u organizaciji kompanije i poslovanja i da rade samostalno, bez potrebe za nadređenima.“



„Posvećenost klijentima je ključni dio našeg poslovanja. Mi ne samo da pomažemo klijentima da se pridržavaju propisa i smanje porezne obaveze, već i da prepoznačaju nove prilike za rast i razvoj njihove kompanije.“

javljaju. Stoga je važno imati tim ljudi koji se mogu osloniti jedni na druge i čitav taj tim uključiti u rješavanje izazova. Naš cilj je da svi sudjeluju u organizaciji kompanije i poslovanja i da rade samostalno, bez potrebe za nadređenima. Veliku ulogu u našoj kompaniji ima i transparentnost. Mi smo jedina kancelarija u Austriji u kojoj su svi uposlenici informirani o zaradama svih u kompaniji i još bitnije: svi su uključeni u izradu našeg

zaposlenika, već želi da budu samostalni i aktivni sudionici u organizaciji.

Team23 – Prevazilaženje klasičnog poreskog savjetovanja

Ono što čini ovu profesiju tako zanimljivom je mogućnost da se bude dio razvoja novih preduzeća.

„U rijetko kojem poslu možete živjeti svoj poduzetnički duh koliko u poreznom savjetovanju. Čak i nakon 13 godina u

TEAM23 sa klijentom ulazi u ulogu preduzetnika i fokusira se na budućnost.

ovom poslu, presretan sam svaki put kada pronađem rješenje za svoje klijente, odnosno druge poduzetnike, u situacijama u kojima su oni sami možda i odustali. Kao i kada otkrijem potencijal u njihovoj kompaniji kojeg ni sami nisu bili svjesni.

Kao strastveni poreski savjetnik, vi pomažete drugima da izgrade i razviju svoje poslovanje. Vidite priče i mogućnosti iz brojeva i dajete im

sigurnost na pravnom polju kojim oni ne vladaju. Takav pristup nas razlikuje od drugih i za mene je to nevjerojatno ispunjujući osjećaj – ja to zovem poduzetništvo na kvadrat”, kaže Edin.

U poslovnom svijetu često važi to da je mušterija kralj. Međutim, Team23 isti takav nivo poštovanja ukazuje svojim zaposlenicima, jer smatraju da jedino saradnja koja se zasniva na partnerskom odnosu i uzajamnom uvažavanju donosi istinski napredak i klijentu i vlastitom timu.

Kontakt:

Adresa: Dresdner Straße 47, 3. OG
1200 Wien

Fiksni telefon: +43 1 908 70 80

E-mail: hello@team23.wien

Web: www.team23tax.at



■ Autor: Milica Vuković

„Zašto ne bi i Austrijanci znali za balkanske proizvode?“

Cockta, Vegeta, Argeta, Cedevida, Grand kafa kao i mnogi drugi proizvodi dobro su poznati svima koji dolaze sa Balkana. Sa generalnom direktoricom Atlantic Brands Austrija, Natašom Krajinom, razgovarali smo o proizvodima, austrijskom tržištu, kao i potrošačima.

Dobro poznati ukusi Balkana mogu da se pronađu i na mnogim policima u austrijskim supermarketima, a njihov izbor sve više raste. Za prisustvo ovih brendova u Austriji zaslužna je Atlantic Grupa koja ovdje posluje već dugi niz godina.

KOSMO: Velike vijesti za Atlantic grupu u Austriji. Preuzeli ste distribuciju Podravke u Austriji. Kako je došlo do ove saradnje?

Nataša Krajina: Strateška saradnja između Atlantic grupe i Podravke je bila dugo željena, ali je bila i logičan odgovor na našu zajedničku želju za snažnjim iskorakom na tržištu Austrije. Sinergije su jasne: naša tržišna ekspertiza, odlična analiza prometa, dobro poznavanje assortimenta, vrlo značajan Podravkin assortiman kvalitetnih brendova za ovdašnjeg potrošača, kao što je npr. svima dobro poznata Vegeta, i vrlo jasne sinergije zajedničkog nastupa. Krećemo već početkom drugog kvartala i očekujemo da će potencijal i dodatnu vrijednost ove suradnje prepoznati i polica i potrošač. Mogu reći da naša organizacija u taj drugi kvartal ulazi s velikim entuzijazmom. Protekle godine prošle su u znaku značajnog rasta u Austriji i rekorda iz godine u godinu, a s novom suradnjom očekujemo još značajniji rast. Preuzeli smo distribuciju za trgovine mješovite robe, jer upravo ovdje leži naš fokus i stručnost.

Ovo znači da u svom portfoliju pored Atlanticovih brendova imate i eksterne za koje radite distribuciju na austrijskom tržištu? Kojom strategijom se vodite u Austriji?

U našem portfoliju, pored vlastitih brendova sa dugogodišnjom tradicijom, nalaze se i eksterni saradnici koji su prepoznali dodatnu vrijed-

„Mnogi naši proizvodi se više ne nalaze na etno policama, nego su dio stalnog assortimenta.“

nost koju naša kompanija nudi, a to je brzina i fleksibilnost mlade start-up kompanije i stabilnost i zaštitu koju dobivamo od našeg vlasnika, AG koncerna. Jedan od njih je Multipower, poznati visokokvalitetni brend prehrane za sportaše, koji se

može naći u sportskom kanalu i lancima marketa Rewe i Spar, proteinski napici, kao i čokoladice su prisutne i veoma dobro etablirane na austrijskom tržištu. Pored toga imamo i Cräx Gebäck, Otto i List aromatizovane i visoko kvalitetne oraščice u kategoriji grickalica, te Zlatiborac u kategoriji mesa.

Zašto ste se odlučili za poslovanje na austrijskom tržištu?

Atlantic Grupa je jedna od vodećih prehrabnenih tvrtki u SEE regiji, te vodeći FMCG distributer u ovom dijelu Europe, koji je razvio svoje poslovanje

proizvodnja domaće hrane nije toliko razvijena, kao što je možda u Austriji. Mi smo radili dosta na našim brendovima, a sve sa ciljem da ih razvijemo prema austrijskom potrošaču. Na primjer, za Argetu na austrijskom tržištu se koristi meso porijeklom iz Austrije, a nedavno smo lansirali i veganski, bezmesni assortiman Argete. Koristimo njemačka pakovanja za naše proizvode. Takođe, Prima šta pići više nemaju palmino ulje, Donat se nalazi u recikliranoj PET ambalaži. Napravili smo čitav niz promjena baš kako bismo bili atraktivniji i priлагodili svoje proizvode austrijskom

„Mi imamo emociju prema određenim proizvoda sa kojima smo odrasli i koje tradicionalno poznajemo.“



distribucije u skladu s najboljim lokalnim praksama industrije i potrebama lokalnih tržišta i tvrtki u posljednja gotovo tri desetljeća. Također, Atlantic Grupa posjeduje dosta drugih brendova s jakim međunarodnim potencijalom. Austrija je, prema tome, bila logični iskorak sa Balkana. To je početna baza potrošača koji već postoje, odnosno ljudi koji su došli sa tog prostora i žive u Austriji dugi niz godina. Sada se već vode kao Austrijanci, ali imaju balkanske korijene. Mi smo već imali svoju prodaju koja je funkcionalala preko distributera. Upravo iz tog razloga smo se 2015. godine odlučili otvoriti svoju firmu, baš kako bismo tu ekspertizu, koju imamo u balkanskim državama, prokušali prenijeti u Austriju. Sada, nakon osam godina to se pokazalo kao prava strategija. Jedinstveni standard distribucije, koji je zaštitni znak Atlantic-a, mješavina kvalitetnih marki, visoko angažirani tim koji uvijek traži nove mogućnosti i potencijale za razvoj distribucijskog poslovanja, pridonio je kontinuiranom organskom rastu.

U čemu je najveća razlika između austrijskog i balkanskog potrošača?

Austrijski potrošač je puno više okrenut konzumiranju zdravih proizvoda. Ima puno veće povjerenje u nacionalne proizvode, nego što je slučaj sa Balkanom, gdje je potrošač sa Balkana navikao na uvoz produkta jer

potrošaču. Ono što je za nas važno jeste to da se dosta naših proizvoda ne nalazi na internacionalnoj (etno) polici, nego su se sa vremenom preselili u stalni dio assortimenta.

U Austriji ste zabilježili veliki rast u kratkom vremenskom periodu. Koja je tajna Vašeg uspjeha?

Ne postoji uspješna strategija koja se

ATLANTIC GRUPA stavlja fokus na potrebe potrošača.

timu, svaki pojedinačni doprinosi vidljiv ali poslovni razvoj se odvija brže kroz jednostavnu strukturu i visoku motivaciju, što naši zaposleni zaista imaju. Trudimo se održimo balans u kompaniji. Upravo je tako naš tim sa stavljen od ljudi koji su porijeklom sa Balkana i koji su odrasli sa proizvodima i brendovima sa kojima mi radimo, kao i od Austrijanaca, i drugih nacija, koji poznaju bolje austrijske i internacionalne potrošače i mogu da nam pomognu da se lakše i bolje prilagodimo tržištu.

Kakvu ulogu po Vama imaju balkanski proizvodi u Austriji i zašto su oni bitni?

Prije svega, mi imamo veoma kvalitetne proizvode na Balkanu. To su proizvodi sa kojima smo mi odrasli, prema njima imamo emociju i mi ih tradicionalno poznajemo, a austrijski potrošač ih možda ne poznaje. To znači da su sa jedne strane bitni, nama sa Balkana koji ovdje živimo,



„Austrijski potrošač ima puno veće povjerenje u nacionalne proizvode, nego što je slučaj sa Balkanom, gdje su potrošači navikli na uvoz produkta jer proizvodnja domaće hrane nije toliko razvijena kao u Austriji.“

ne bazira na ljudima i ovo je osnovna za rast i ostvarenje naših strategijskih ciljeva. Kada bih rekla sa čim sam najzadovoljnija reklama bih, sa ljudima koji rade u našem entuzijastičnom timu. Naš osnovni i glavni fokus leži na našim rezultatima. Upravo zato kreiramo jednu jasniju strategiju razvoja u brzo donosimo odluke, kako nam rezultati ne bi izostali. Ono što je takođe veoma važno, jeste to, da je u manjem

jer nas podsjećaju na djelatnost i kvalitet na koji smo navikli. A sa druge strane zašto bi samo ljudi sa Balkana imali pristup tim proizvodima? Tu je uloga na nama kao distributeru i na vlasnicima brendova da se potrudimo na sve načine kako bismo približili te proizvode austrijskom potrošaču. Samim tim, uloga ovih proizvoda je izuzetno velika i naš cilj je da svi u njima uživaju.

Online igre na sreću su opasne iz nekoliko razloga. Sa jedne strane jer stvaraju ovisnost, a sa druge ugrožavaju osobe koje su pale pod njihov uticaj, ali i njihove bližnje. Nick Aigner, žrtva igara na sreću, nam je ispričao svoju priču, ali i rekao kako mu je upravo advokatska kancelarija Gottgeisl Leinsmer Weber pomogla da dobije svoj novac nazad.



■ Autor: Milica Vuković

ONLINE IGRE NA SREĆU:

„Dobio sam nazad 85% izgubljenog novca”

UAstrijiji postoji veliki broj ljudi koji su izgubili novac kockajući se. Kada se radi o ovoj ovisnosti, ni pol, ali ni godine ne igraju nikakvu ulogu. Mnogi ljudi postanu zavisni od kockanja, a da ne shvataju koliko je to opasno. Priča Nicka Aignera počela je 2005. godine, kada je video online reklamu za kockanje i počeo da se interesuje za

tu temu. Nakon gotovo 15 godina igranja, Nick je izgubio šestocifrenu sumu novca.

Nakon gotovo 15 godina igranja, Nick je izgubio šestostruku cifru novca. Pomoć mu je pružila kancelarija G&L.

„Kockanjem i zaduživanjem sam nanio veliku štetu svojim bližnjima, pri-

jateljima i porodicama. Nakon što sam prokockao veliku sumu novca, u medijima sam vido reklamu za ad-

Tako sam se odlučio da ih nazovem. Napravili smo prvi termin, koji je besplatan, te sam sve dokumente koje sam imao donio. Nakon toga, kancelarija GL Anwälte pobrinula se za sve ostalo. Nakon završenog procesa vraćeno mi je 85% novca koji sam izgubio. Danas, više ne igram i naučio sam iz svojih grešaka”, kaže Nick.

Kako je igranje na sreću u Austriji regulisano zakonom?

Sreća u nesreći Nicka jeste ta što je uspio da vrati veliki dio izgubljenog novca, a sve to ne bi uspio da mu kancelarija G&L nije pomogla. Povodom ovog slučaja razgovarali smo sa Mag. Harisom Džidićem i Mag. Jakobom Leinsmerom iz advokatske kancelarije G&L.

„U Austriji su kockarske igre regulisane tzv.



„U Austriji su igre na sreću regulisane kroz tzv. Zakon o kockanju (GSpG). Ovaj zakon propisuje da samo licencirane kompanije u Austriji smiju da nude online kockarske igre.”



Zakon o kockanju (GSpG). Ovaj zakon propisuje da samo licencirane kompanije u Austriji smiju da nude online kockarske igre. Licenciranje se vrši od strane Ministarstva finansija i zahtijeva strogu provjeru kako bi se osiguralo da operateri imaju dovoljno finansijskih sredstava i da se pridržavaju stroge politike bezbjednosti i zaštite podataka. U Austriji samo operatori win2day imaju austrijsku koncesiju za pružanje online kockarskih usluga”, kaže Jakob Leinsmer. To konkretno znači da austrijski igrači mogu da traže povrat svojih gubitaka (u igrama poput pokera, ruleta, blackjacka ili slotova) kod skoro svih online kazina, osim kod win2day. Prema odluci Vrhovnog suda, gubici u pokeru spadaju u kockarske gubitke. Svi poznati online poker operatori kao što su Pokerstars, Partypoker, 888 Poker, Bwin i MrGreen su stoga ilegalni u Austriji. Igrači mogu da podnesu

tužbu protiv online kazina i traže povrat svih gubitaka u posljednjih 30 godina.

Trenutne presude takođe potvrđuju ovu pravnu situaciju. Jedini izuzetak od ovoga je operator win2day i gubici kod sportskog klađenja, jer sportsko klađenje nije kockanje po zakonu.

Pouzdan partner u procesu

Kada odlučite da zatražite povrat novca, potrebna vam je pouzdana i sigurna adresa u ovom procesu. Iz primjera Nicka Aignera se vidi da se odvjetnička tvrtka G&L brine o svojim klijentima.

„Kao neko ko je već obudio nekoliko hiljada takvih slučajeva, iskusni smo i pouzdan partner u povratu novca izgubljenog kroz igre na sreću. Naši klijenti dobijaju besplatno savjetovanje o svom slučaju u našem prvom razgovoru. Većina klijenata godinama plaća male novčane iznose koji se kasnije

VEĆINA KLIJENATA kockanjem godinama plaća male novčane iznose.

akumuliraju u veliki iznos. Ono što većina ne zna, čak i ako igrač izgubi pregled svojih gubitaka u igrama, panije Gottgeisl Leinsmer Weber vode oko 10.000 postupaka protiv ilegalnih online kockarskih pruža-

KONTAKT

Gottgeisl Leinsmer Weber Rechtsanwälte GmbH

Mag. Haris Džidić

Tel.: +43 1 600 27 71 – 50

Mobilni: +43 670 550 75 73

E-Mail: hd@gl-recht.at

**Maderstraße 1
1040 Wien
www.gl-recht.at**



mi možemo pomoći da dobijete te podatke i potom povratiti novčane gubitke”, objašnjava Džidić. Advokati advokatske kom- telja usluga poput Bwina, Leo Vegasa, Mr. Greena, Pokerstarsa itd. Već je uspješno dovršeno nekoliko hiljada postupaka.

■ Autor: Milica Vuković

ESC 2023:

Muzički spektakl Evrope!

Jedno od najvećih i najpoznatijih muzičkih takmičenja, koje svake godine okuplja milione gledalaca, održće se ove godine u Ujedinjenom Kraljevstvu u periodu od 9. do 13. maja.

Tokom proteklih decenija, mnoge zemlje su se pridružile Evroviziji, stvarajući multikulturalno takmičenje sa različitim jezicima i muzičkim žanrovima. Ovo takmičenje je postalo veoma popularno, privlačeći milionsku publiku širom Evrope.

Kako je nastala Evrovizija?

Evrovizija važi za jedan od televizijskih programa sa najdužom tradicijom u svijetu, čije se procjene gledanosti cjene na oko 200 miliona. Evropska unija za radiodifuziju (EBU) osmisila je Pjesmu Evrovizije na prijedlog Marcela Bezençona sa sastanka u Monaku 1955., po uzoru na uspješni pilot-projekat, sada čuveni Muzički festival u Sanremu. Na samom početku 50ih godina, povezivanje brojnih zemalja u široku međunarodnu mrežu viđeno je kao veoma ambiciozan tehnološki eksperiment. Tada nije postojala satelitska televizija, a izraz „Evrovizija“ za mrežu Evropske unije za ra-

diodifuziju je prvi put upotrijebio jedan britanski novinar u London Evening Standardu 1951. Ovo takmičenje, koje se održava jednom godišnje, prvi put je organizovano 1956. godine u Švajcarskoj. Od tada, preko 60 zemalja je učestvovalo na takmičenju, stvarajući nevjerojatne uspomene i legendarne trenutke.

Prva pobjednička pjesma na Evroviziji bila je „Refrain“ švajcarskog izvođača Lys Assie, koja je zabilježila uspjeh u čitavoj Evropi. U kasnijim godinama, mnoge druge pjesme postale su legendarne, poput „Waterloo“ grupe ABBA koja je osvojila takmičenje 1974. godine, „Making Your Mind Up“ britanske grupe Bucks Fizz 1981. godine, „Volare“ italijanskog izvođača Domenica Modugna 1958. godine i mnogih drugih.

Još jedna od zanimljivosti takmičenja je i kostimografija. Mnogi izvođači su na sceni nosili neobične i ekstravagantne kostime, stvarajući nezaboravne trenutke. Neki su se čak pojavljivali u kosti-



mima nacionalnih simbola, poput ptica, cvijeća i drugih. Ova tradicija je nastavljena i danas, sa mnogim izvođačima koji ulažu puno truda u kreiranje nezaboravnih kostima. Evrovizija je takođe poznata po svojim fanovima, koji ovo takmičenje obozavaju i prate svake godine. Mnogi se čak organizuju u grupama kako bi zajedno gledali prenose i navijali za svoje omiljene izvođače. Ovo je stvorilo posebnu zajednicu ljudi širom Evrope i svijeta.

Balkanske zemlje na Evroviziji

Balkanske zemlje su decenijama unazad bile dio takmičenja Evrovizije, stvarajući raznoliku i zanimljivu muzičku scenu na ovom događaju. Ova regija je dala neke od nezaboravnijih trenutaka u istoriji takmičenja, iako su se neka takmičenja završavala i sa različitim političkim napestima.

Jedna od prvih balkanskih zemalja koje su učestvovalo na Evroviziji bila je Jugoslavija, koja je debitirala 1961. godine. Tokom godina, Ju-

JUGOSLAVIJA je na Evroviziji 1989. godine pobijedila.

svane". Od tada, Hrvatska je imala nekoliko neuspješnih nastupa, ali su se takođe pojavili i neki zanimljivi, kao što je bilo nastup Severine 2006. godine sa pjesmom „Moja štikla“ ili nastup Nine Kraljić u izvedbi pjesme „Lighthouse“, kao i Borisa Novkovića sa pjesmom „Vukovi umiru sami“ 2005. godine. Posljednji uspješan nastup bio je onaj od Jacques Houdeka s pjesmom „My Friend“ sa kojom je osvojio 13. mjesto 2017. godine. Od 2018. sa izuzetkom 2020. godine, Hrvatska se nije plasirala na ovo takmičenje.

će mesto sa pjesmom „Lejla“. Bosna i Hercegovina je takođe imala nekoliko drugih uspješnih nastupa, kao što su bili nastup Deena sa pjesmom „In The Disco“ 2004. godine i Dine Merlini 2011. godine, koji je na ovom takmičenju nastupio sa pjesmom „Love in Rewind“. Marija Šestić je 2007. godine sa pjesmom „Rijeka bez imena“ osvojila 11. mjesto.



PROČITAJTE JOŠ >

Bosna i Hercegovina:

Ova država već šest godina ne učestvuje na Evroviziji zato što su javni servisi ove države u posljednjih nekoliko godina pod sankcijama Evropske radiodifuzne unije (EBU). Naime, oni su tužili BHRT zbog dugovanja od šest miliona švajcarskih franaka. Pored toga, postoji i problem finansiranja javnih servisa za koji ne postoji mogućnost izdvajanja sredstava za učestvovanje na Evrosongu. Troškovi učešća bi iznosili oko pola 250.000 evra, što predstavlja problem RTV servisu.

Bosna i Hercegovina
Bosna i Hercegovina kao samostalna država na Evroviziji učestvuje od 1993. godine. Najuspješniji nastup ove države bio je 2006. godine kada je Hari Mata Hari zauzeo tre-



goslavija je postigla zapažene rezultate, a jedna od najupečatljivijih pjesama bila je „Rock Me“ grupe Riva, koja je pobijedila 1989. godine. Nakon raspada Jugoslavije, sve novonastale države su se pojavile na Evroviziji, poput Bosne i Hercegovine, Hrvatske, Srbije, Slovenije, Crne Gore i Sjeverne Makedonije. Takođe su uspjeli da stvore neke od najupečatljivijih momenata na takmičenju, sa pjesmama koje su pokazivale raznovrsnost balkanske muzike.

Srbija

Jedan od najboljih plasma-nih, Srbija je ostvarila kada je u sklopu nezavisne države Srbije i Crne Gore, kada je 2004. godine Željko Joksimović nastupio sa pjesmom „Lane moje“, sa kojom je osvojio drugo mjesto. Kao nezavisna država Srbija je prvi put na Evroviziji samostalno učestvovala 2007. godine. Marija Šerifović sa svojom pjesmom „Molitva“ pobijedila je na ovom takmičenju. Ovo je ujedno bila prva pobjeda Srbije na Evroviziji i prva pobjeda bilo

koje zemlje koja je nastala nakon raspada Jugoslavije. Od tada, Srbija je nastupala svake godine, ali nije uspjela da ponovi uspjeh iz 2007. godine. Jedan od značajnijih nastupa na ovom takmičenju zabilježila je takođe i Jelena Tomašević 2008. godine sa pjesmom „Oro“ sa kojom je osvojila šesto mjesto. Međutim, prošle godine, nastup Ane Đurić Konstrakte sa pjesmom „In corpore sano“ izvazao je sjajne reakcije širom svijeta, te je ona na ovom takmičenju osvojila peto mjesto.

Hrvatska

Hrvatska je takođe bila dio Jugoslavije kada je prvi put učestvovala na Evroviziji 1993. godine. Najuspješniji nastupi Hrvatske zabilježeni su 1996. godine kada je Maja Blagdan nastupila sa pjesmom „Sveta ljubav“ i zauzela četvrtu mjesto. Takođe, 1999. godine Doris Dragović nastupila je sa pjesmom „Marija Magdalena“, te zauzela isto tako četvrtu mjesto. Danijela Martinović je 1998. godine zauzela peto mjesto sa pjesmom „Neka mi ne



Crna Gora

Crna Gora učestvuje na Pjesmi Evrovizije od 2007. godine kada je po prvi put debitovala kao nezavisna zemlja. Prvi crnogorski predstavnik na ovom festivalu bio je Stevan Fedi koji je nastupio na 52. izdanju u Helsinkiju sa pesmom „Hajde kroči“. Najbolji rezultat za ovu državu ostvario je Knez, koji je u Beču 2015. sa pesmom „Adio“ zauzeo 13. mesto u finalu sa 45 osvojenih poena, te Sergej Četković koji je 2014. godine sa pjesmom „Moj svijet“ zauzeo 19. mjesto.

Sjeverna Makedonija

Sjeverna Makedonija, koja je na ovom takmičenju do 2018. bila predstavljena kao BJR (Bivša Jugoslovenska Republika) Makedonija, na Pjesmi Evrovizije učestvuje od 1998. godine i takmičenja u Birminghamu. Prvi pokušaj nastupa Makedonije na Pjesmi Evrovizije bio je 1996. godine sa Kaliopi i pjesmom „Samo ti“, međutim, ona nije uspjela da prođe pre-selekciju, što je ovu zemlju spriječilo da debituje te godine. Makedonija, kao jedna od šest republika Jugoslavije, nije nikada na-

stupala u okviru ove države. Najbolji plasman Sjeverne Makedonije je bio 2019. kada je Tamara Todevska zauzela sedmo mjesto sa pjesmom „Proud“. Između ostalih, ispred ove države nastupao je Toše Proeski sa pjesmom „Life“ 2004. godine sa kojom je završio na 14. mjestu. Nakon njega nastupala je i Elena Risteska sa pjesmom „Ninajna“ i druge poznate zvijezde kao Karolina Gorčeva.

Slovenija

Slovenija je učestvovala na takmičenju za Pjesmu Evrovizije 27 puta od svog debiјa 1993. godine, pošto je bila domaćin kvalifikaci-

onog kola (Kvalifikacija za Millstreet) u Ljubljani za sedam zemalja zbog priliva novih nacija koje žele da se pridruže Pjesmi Evrovizije. Pošto je samo dva puta propustila takmičenje 1994. i 2000. godine zbog pravila ispadanja nakon lošeg prosječnog rezultata iz 1990-ih, najbolji rezultat Slovenije je sedma pozicija koja je postignuta u dva navrata; 1995. sa „Prisluhnim mi“ u izvođenju Darje Švajger i 2001. sa Nušom Derendom i „Energi“. Od uvođenja polufinala 2004. godine,

Slovenija se sedam puta plasirala u finale. Neki od zapaženijih nastupa su nastupi Lee Stir, koja je 2018. godine sa pjesmom „Hvala, ne!“ završila na 22. mjestu, kao i nastup Maraaye, koja je sa pjesmom „Here for You“ 2015. godine završila na 14. mjestu.

Ervovizija 2023. Godine

Pjesma Evrovizije 2023. (Eurovision Song Contest 2023.) ove godine održće se Liverpoolu, Ujedinjeno Kraljevstvo. Ovo je ujedno i 67. takmičenje za Pjesmu Evrovizije. Nakon što je na prošlogodišnjoj Evroviziji pobjedu odnijela Ukrajina, koja nije bila u mogućnosti da bude domaćin iz bezbijednosnih razloga praćenih sukobom sa Rusijom, Ujedinjeno Kraljevstvo preuzeo je ovu inicijativu i organizator je Evrovizije 2023. godine.



Kriterijumi za izbor grada domaćina prethodnih godina uključivali su: prostor koji može da primi najmanje 10.000 gledalaca, pres centar za najviše 1.500 novinara, laku dostupnost međunarodnog aerodroma i hotelski smještaj za najmanje 2.000 delegata, novinara i gledalace, te ispuniviši sve ove zahtjeve Liverpool je odnio pobjedu. Ovo je deveti put kako se takmičenje održava u UK, a prvi put nakon 1998. godine. Takmičenje će se sastojati iz dva polufinala koja će biti održana 9. i 11. maja, kao i finala koje je planirano za 13. maj 2023. godine.

Voditelji sve tri večeri takmičenja biće britanska



Luke Black
će ove godine
Srbiju pred-
stavljati sa pje-
smom „Samo
mi se spava“.

pjevačica Alicia Dickson, britanska glumica Hannah Waddingham i ukrajinska pevačica grupe The Hardkiss Julia Sanin, dok će irski voditelj i tradicionalno britanski komentator takmičenja Graham Norton biti voditelj zajedno sa njima u finalu.

Ove godine će Balkan pred-

37 DRŽAVA će ove go- dine na- stupiti na Evroviziji.

smi Evrovizije 2023. pošto je odnijela pobjedu na Pjesmi za Evroviziju '23, srpskom nacionalnom finalu za Pjesmu Evrovizije 2023. Hrvatsku sa druge strane



Pjesma „Mama ŠČ“ grupe Let 3 je u regionu izazvala dosta kontroverznih komentara.

Joker Out grupa je osnovana 2016. godine, a do sada ima dva albuma.

stavljeni Srbija i Hrvatska. „Samo mi se spava“ je pjesma srpskog kantautora Lukea Blacka, objavljena 2. februara 2023. Pjesma će predstavljati Srbiju na Pje-

predstavljaće grupa Let 3 sa pjesmom „Mama ŠČ“, oko koje se na Balkanu dijela velika prašina. Naime, ova pjesma pobijedila je na Dori, hrvatskom takmičenju za pjesmu Evrovizije.

Sloveniju će predstavljati Joker Out sa pjesmom „Carpe Diem“, koju je napisao pjevač grupe Bojan Cvjetićanin. Joker Out navedeni su kao slovenački učesnici na takmičenju 8. decembra 2022, dok je njihova pjesma predstavljena javnosti u televizijskoj prezentaciji Misija Liverpool 4. februara 2023.

PROČITAJTE JOŠ >>

NOVA PRAVILA GLASANJA

Pravila glasanja za 2023. godinu su izmjenjena, te od ove godine samo publika odlučuje koje države će se plasirati u finale. Uvodi se i glasanje ostatka svijeta koji dodjeljuje po jedan set poena u sve tri takmičarske večeri.



Eurovision 2023: „ESC – Odbrojavanje“ i „ESC – Aftershown“ uživo iz Liverpoola 13. maja na ORF 1.

Po prvi put gledaoci iz Austrije, Njemačke i Švajcarske mogu se zajedno pripremati i slaviti finale Evrovizijskog muzičkog takmičenja. U sklopu velikog finala, koje je planirano da se održi 13. maja, prikazaće se dvije emisije: „ESC - Odbrojavanje“ (20:15) i „ESC - Aftershown“ (0:45). Emisije će biti predstavljene uživo iz Tate Muzeja u Liverpoolu na ORF 1, ARD i SRF 1 istovremeno. Obje emisije Evrovizije će moderirati Barbara Schöneberger. Između prenosa ove dvije emisije, uživo će se prenositi finale Evrovizijskog muzičkog takmičenja od 21:00 sati.

Voditeljka Barbara Schöneberger će u srcu Liverpoolaочекati bivše sudionike Evrovizije i poznate obožavatelje Evrovizije iz Austrije, Njemačke i Švajcarske. Takođe će biti prisutni ovogodišnji predstavnici iz tri zemlje: austrijski duo TEYA & SALENA, njemački bend Lord Of The Lost i švajcarski pjevač Remo Forrer.

TEYA & SALENA nastupaju za Austriju



TEYA & SALENA nastupiće za Austriju na Evroviziji. Sa startnim brojem 13, TEYA & SALENA takmiče se u drugom polufinalu Evrovizije 11. maja u Liverpoolu. One su prvi ženski duo koji predstavlja Austriju na najvećem svjetskom muzičkom takmičenju. Sa svojom autorskom pjesmom „Who The Hell Is Edgar?“ takmičiće se za ulazak u veliko

finale 13. maja.

Pjesma nije slučajno objavljena na Međunarodni dan žena, a poruka je jasna i u video: satirično prikazuju svoja iskustva kao tekstopisci. Predstavljaju pisca Edgara Allana Poea kao navodnog „duhovnog pisca“ pjesme, kako bi se mogle dokazati u muški dominiranom svijetu.

U Liverpoolu se takmiči 37 zemalja, dok se šest zemalja: Njemačka, Francuska, Velika Britanija, Italija, Španija i pobjednik prošlogodišnjeg takmičenja, Ukrajina – već kvalifikovalo. Preostalih 31 nacija pjeva u dva polufinalna programa.

Evrovizija na ORF 1

Najveći TV događaj zabave na svijetu ponovo se održava tokom tri večeri: Prvo polufinalno veče je u utorak, 9. maja, drugo polufinalno veče – sa predstavnicama Austrije TEYA & SALENA sa startnim brojem 13 – je u četvrtak, 11. maja, a finale će se prenosi subotu, 13. maja, direktno iz Liverpoola, sa početkom u 21:00 čas, na programu ORF 1.

Oba polufinalna večeri će biti propraćena od 20:15 sati od strane komentatora ORF-a Andija Knolla sa „Gospodin Song Contest ponosno predstavlja“.

Ona je šarmantna dama, veoma prijatnog je izgleda, obrazovana i samosvjesna, pravdoljubiva i emotivna. Iza sebe ima težak put, kako privatno, tako i profesionalno. Otvorila je srce sa nadom da će njena ispovijest pomoći drugim ženama.



■ Autor: Vera Marjanović

Moja borba protiv diskriminacije

Zeliha Čiček (Çiçek) je Austrijanka turskog porijekla. Ima 46 godina, po obrazovanju je pedagog islamske teologije, a majka je troje djece. Iz nje zrači životna radost, iako joj je životna priča povrilično traumatična. Evo razgovora koji je sa njom vođen u redakciji magazina KOSMO!

KOSMO: Kakvo je bilo Vaše djetinjstvo?

Zeliha Čiček: Moji roditelji su sedamdesetih godina prošlog vijeka iz Anadolije (Turska) došli u Beč, gdje sam ja rođena. Odrastala sam poput sve druge austrijske djece, a najranije djetinjstvo mi je prolazilo nesputano, u igri sa braćom i vršnjacima iz susjedstva. Svi smo se poznavali, a ja se ni u čemu nisam osjećala drugačijom od ostalih ma-

lišana. Išla sam u školu, voljela sam sport, naročito plivanje u Dunavu, dok su moja braća rado igrala fudbal. Bila sam odgovorna, pa sam često, dok su roditelji radili, pazila na mlađu djecu, što je u to vrijeme bilo normalno. Mogu da kažem da mi je do napunjenih dvanaest godina djetinjstvo zaista bilo srećno.

Šta se tada promjenilo?

Sve se promjenilo kad je moj otac, koji je u to vrijeme imao 40 godina, počeo da redovno posjećuje molitveno mjesto (Moschee) u 16. okrugu, gdje se vrlo brzo religijski radikalizovao. To je otislo toliko daleko da mu je postalo važno samo ono što je imam propovijedao. Sa dvanaest godina ja sam morala da počнем da nosim maramu, što je bila rijetkost, naročito kod djevojčica. U našoj ve-

likoj familiji u Beču, bila sam prva djevojčica sa maramom. Odjednom mi je bilo zabranjeno da idem na plivanje, moja braća više nisu smjela da igraju fudbal, a sve što nam je bilo normalno, odjednom je postalo zabranjeno (haram). Mi djeca smo morali da idemo redovno na molitvu, što me nije činilo srećnom, ali shvatila sam da ništa ne mogu da promjenim.

Šta se tada još promjenilo u Vašem životu?

Imala sam samo 14 godina kad su me vjerili sa rođakom. Sa 16 sam bila udata, a sa 18 godina sam postala majka. Kroz tumačenje religije koje mi je nametnuto kao ispravno i jedino, mislila sam da tako mora da bude, pa sam se pomirila sa sudbinom. Nisam voljela muža, ali imala sam troje djece i time je moj život bio trajno definisan i nepromjenljiv. Moj sin, koji danas ima 28 godina, čerka koja je napunila 22 i najmlađi sin, danas petnaestogodišnjak, bili su mi centar svijeta i razlog za

„Sve se promjenilo kad je moj otac počeo da redovno posjećuje molitveno mjesto u 16. okrugu, gdje se vrlo brzo religijski radikalizovao.“

postojanje. No, intimno nisam bila srećna, ali imam je govorio da žene na svijet dolaze da bi bile nesrećne. Poslušno sam čutala.

Ipak, Vi ste nastavili školovanje.

Da. Pridružila sam se muslimanskom pokretu Millî Görüş, a potom se upisala na Islamski institut u Austriji, namijenjen ženama, gdje sam četiri godine na turskom jeziku studirala teologiju. Po završetku studija, godinu dana sam u toj školi predavala političko obrazovanje. Nakon toga postala sam nastavnica islamske religije u jednoj bečkoj školi. Školovanje za religijskog pedagoga, u trajanju od tri godine, nastavila sam na njemačkom jeziku. Voljela sam svoj posao u školi, a u Islamskoj vjerskoj zajednici Austrije (IGGÖ) uživala sam veliko povjerenje čelnika. Bez preterivanja mogu reći da sam pripadala eliti jer sam u sve-mu bila žena za primjer. U to vrijeme sam na 32 molitvena mjesta bila angažovana na organizovanju žena. Bila sam mlada, otvorenih očiju sam posmatrala svijet oko sebe i već tada sam postajala svjesna šta politički islam čini ženama. Ipak, nisam odstupala od nametnutih pravila, uvjerenja da sudbinu moramo da prihvatimo. Za sve što nije bilo logično i u skladu sa opšteprihvaćenim društvenim pravilima u Austriji, naglašavano je da činimo za Allaha. Bila sam jako nesrećna, pa sam se Allahu svake noći molila sa mišlju – želim da umrem!

Kad je došlo do prvih promjena u odnosu okoline prema Vama?

Lagano sam postajala svjesna da ono što mi je naloženo da širim i propovijedam u ime Allaha, ja više ne mogu. Ruke su mi bile vezane jer su mi svi tvrdili da Allah to od mene traži, a tek sam kasnije saznala da to nije istina. Slomila sam se, ali sam, srećom, spoznala istinu. Prvi rez sam napravila kad sam odlučila da se razvedem nakon 19 godina lošeg braka u kojem je bilo nasilja, a nedostajalo je ljubavi. To što sam u toj zajednici dobila troje djece, nije moglo da me sprječi u donošenju odluke da stavim tačku na taj dio života. Okolina je zbog tog čina počela da me posmatra sa manje uvažavanja jer sam se drznula da pokazujem hrabrost i da podignem glavu. Svaki moj korak je pomno posmatran i praćen, tražene su mi greške.

„Bila sam mlada, otvorenih očiju sam posmatrala svijet oko sebe i već tada sam postajala svjesna šta politički islam čini ženama.“



Kad i zašto su počeli veliki problemi?

Ja sam se promjenila. Bio je to dugačak i ne baš lak put, ali postala sam samosvesna i samostalna. Osnovala sam 2016. organizaciju za pomoć izbjeglicama. Morala sam puno da radim. Imala sam jednogodišnji ugovor kao nastavnica religije jer je Islamska vjerska zajednica odbijala moje molbe za stalni ugovor, kako bih kao samohrana majka mogla da zaradim više novca i da prehranim svoju djecu. Mojoj porodici je bila ugrožena egzistencija, ali razlog mi je bio jasan. Naime, kad sam osnovala organizaciju za pomoć izbjeglicama, radila sam sa mladima iz Sirije i Avganistana koji su u prvom talasu izbjeglica stigli u Austriju. Bili su veoma dragi, ali mlađi Avganistanci su, zbog tamošnjih Talibana i njihove politike, sa sobom donijeli stav da se prema ženama sa maramom na glavi ne pokazuje poštovanje. Trebalo je da organizujem

ISLAMSKA vjerska zajednica imala je moć nad Zelihinim životom.

14 mladih muškaraca i da brinem o njima, a oni me sa maramom nisu shvatili ozbiljno. Sve je bilo drugačije kad sam među njih dolazila bez marame, iako sam znala da će imati probleme sa Islamskom vjerskom zajednicom. Moji strahovi su se pokazali kao opravdani.

Jeste li zbog marame bili diskriminirani?

U to vrijeme sam odlazila na sastanke sa ljudima koji su se bavili istim poslom sa izbjeglicama, gdje sam među njih stotinak bila jedina žena sa maramom na glavi. Niko me nije posmatrao sa uvažavanjem. Dobi-jala sam samo instrukcije koje je davala Vlada, ali bez šire komunikacije. Sa druge strane, ako kao muslimanka u Austriji želiš da budeš poslovna žena, doživljavaš diskriminaciju od strane članova sopstvene zajednice jer ženi sa maramom je mjesto sa djecom i u kuhinji i ti

„Od časa kad sam 2017. skinula maramu, sve se promijenilo. Zapažala sam da me ljudi poštuju.“

jednostavno nemaš pravo glasa. Od časa kad sam skinula maramu, sve se promijenilo. Zapažala sam da me ljudi poštuju, ali sa IGGÖ su krenuli istinski problemi.

Kako su se ti problemi manifestovali?

U to vrijeme finansijski mi je bilo jako teško jer sam novac slala sinu koji je studirao u Turskoj, čerka mi je bila na maturi, najmlađi sin u školi. U septembru, baš pred početak školske godine, iz IGGÖ su me pozvali na konferenciju nastavnika vjerouzuke. Inspektor je rekao da moram ostati do kraja, što nije slutilo na dobro.



Zelihin je radila sa mlađim izbjeglicama iz Sirije i Avganistana.

Ispostavilo se da sam dobro predviđela jer mi je rečeno da imaju moje fotografije. Bila sam iznenađena, nisam znala o čemu se radi. A u pitanju su bile privatne slike iz mog rada u izbjegličkoj organizaciji, na kojima sam bila bez marame na glavi. Naravno, pred četvoricom inspektora sam rekla šta je u pitanju, a nisam uopšte pomislila da sam uradila nešto pogrešno. Međutim, oni su naglasili da ja treba da budem primjer, što znači da moram i da nosim maramu. Prijetili su mi, a ja sam bila očajna što me proglašavaju za lošu ženu, lošu nastavnici i loš primjer mladima, sve zbog marame. Oni nisu željeli da vide

jer sam bila nemoćna. Obećala sam da će ponovo nositi maramu, a osjećala sam se poniženom. Tek kada sam pristala da nosim maramu i u svom privatnom životu, smjela sam u Beču opet da predajem. Ja kao žena, majka, nastavnica, rođena Austrijanka sa završenim fakultetom... Moć nad mojim životom je imala Islamska vjerska zajednica.

Jeste li održali obećanje?

Trudila sam se da budem što manje vidljiva. Nije me bilo na so-

nice da je žena u političkom islamu nemoćna pred bahatim muškarcima.

Vidi li se konačno kraj Vašim problemima?

Moji problemi na poslu nisu prestali. Na snazi je bio drugi pandemijski lockdown, a kako je vladao ogromni strah od korone, dvije trećine nastavnika radilo je od kuće. Ja sam otišla u školu jer sam se plašila za radno mjesto, a inspektor mi je naložio da idem u nastavničku sobu i da sjedim tamo, iako nisam imala nikakva zaduženja. U vrijeme dok je veći-



„Žena u političkom islamu je nemoćna pred bahatim muškarcima.“

kako se borim za svoju djecu, da dobro radim svoj posao u školi, da pomazem izbjeglicama... Sve je to bilo nevažno za one koji odlučuju! Kao disciplinsku mjeru su odlučili da vjeronauku ubuduće predajem u Donjoj Austriji, i to u tri škole. Plakala sam

cijalnim mrežama, bukvalno sam se krila od pogleda. No, u privatno vrijeme nisam nosila maramu. Kad sam dolazila u školu, u autu sam maramu stavljalas na glavu i ulazila u učionicu. Naravno, to je sve zabilježeno, pa je na početku nove školske godine razgovor sa inspektorima bio mnogo teži, bio je ponižavajući. Inspektor mi je rekao dosta teških riječi. Najgorje mi je bilo to što je moja kćerka, koja je u školi takođe skinula maramu, patila. Mogu da se nosim sa svim neprvdama i uvredama kojima sam ja izložena, ali to što je učinio mom djetetu potpuno me je slomilo. Uz sve to, ona mi o tome ništa nije rekla da bi me poštanjela dodatnog stresa. Primjećivala sam da je postala povučena, ali sam to pripisivala njenom uzrastu, ne sluteći šta joj se desilo. Moja kćerka je bila u užasnom stanju dok mi je pričala kako su se prema njoj loše ophodili zato što više nije nosila maramu koja joj je nametnuta kad je imala samo šest godina! I zamislite, to se desilo u jednoj javnoj školi u Beču, gradu koji se ponosi multikulturalnošću i slobodom! Još jednom sam postala svjesna činje-

na kolega radila od kuće, on se povrgavao sa mnom i mojim strahom od virusa. Ovo me je mnogo povrijedilo jer je razlog bio taj što nisam nosila maramu. Bila je to nepravda, ali bila sam nemoćna. Nakon neprospavane noći, odmah ujutro sam pozvala sektor pravne zaštite kod mog osiguranja (Rechtsschutz). Pokazalo se da mi je to bila pametna odluka jer mi je

„Imala sam odličan odnos sa sinom, sve dok nije izšao prvi tekst o meni.“

rečeno da mogu dobiti advokata koji će zaštiti moje interese. Nije moja namjera bila da podižem prašinu i da naškodim bilo kome, htjela sam samo da se izborim za svoje pravo.

Zašto tužite IGGÖ?

Samovoljom inspektora iz IGGÖ, godinama sam bila manje plaćena zato što nisam imala stalni ugovor. IGGÖ daje samo loše plaćene jednogodišnje ugovore, a stalni ugovor sa



Zeliha i njen mlađi sin.

gradom Bečom je moguć samo uz pristanak IGGÖ. Uskratili su mi mogućnost da zaradim dodatnih 33.000 evra samo zato što nisam nosila maramu. Pri tome, to nije njihov novac, nego austrijskih poreskih obveznika. To je samo jedan od razloga zbog kojih sam podnijela tužbu protiv IGGÖ – diskriminacija je takođe dio procesa koji sam otvorila. Presuda još uvijek nije donesena, a ja vjerujem u institucije ove države i nadam se da će pravda pobijediti. Moj cilj je prvenstveno da svojim primjerom osnažim druge žene, naročito mlade.

Šta je bilo sa Vašim zaposlenjem?

Od 7. januara 2021. godine imam novo radno mjesto sa novim ugovorom. Radim kao nastavnica za integraciju. Zamislite, počela sam od nule sa specijalnim ugovorom, iako sam 14 godina radila kao nastavica religije, takođe za Direkciju obrazovanja. Naravno, Islamska vjerska zajednica se obradovala mom odlasku, mada sigurno ne u mjeri u kojoj sam ja bila srećna. Imam puno radno vrijeme i zaista volim taj posao.

Vaš stariji sin je imam. Kakvi su Vaši odnosi?

Nakon mature u Beču, moj sin se upisao na studije teologije u Turskoj i sada je imam. U vrijeme pandemije, godinu i po dana je vodio jednu zajednicu u Salzburgu. Međutim, kad se prošlog ljeta javio u IGGÖ i za-

govor. Tako je bilo sve dok u jednom novinama nije izašao prvi tekst o meni. Tada se moj sin imam distancirao od mene jer je i njemu zasmetalo što više ne nosim maramu. Rekao mi je da sam mu se kao majka više dopadala u vrijeme kad sam sa muškarcima razgovarala gledajući u pod, naglasivši da sam to radila za Allaha. Odgovorila sam mu da Allah to od mene nije tražio. Nažalost, on propovijeda ono protiv čega se ja borim. Moja mlađa djeca me u potpunosti podržavaju.

ŽRTVE političkog islama u Austriji su najčešće žene.

li je zaista došlo do diskriminacije ili ne."

"Propisi za vjersku nastavu su regulisani Saveznim zakonom o nastavi religije, koji je propisan ustavnim zahtjevima (član 15 ustavnog zakona o opštim pravima građana) i konkordatom između Republike Austrije i Vatikana.

„Smatram nehumanim postupke nastavnika religije koji djevojčicama od šest godina kažu da treba da nose marame.“

Šta poručujete na kraju?

Želim da svi znaju da sam ja ponosna muslimanka, da volim i živim svoju religiju. Ovo što se dešava nije moja pobuna protiv islama i protiv Allaha, kako to neki žele da predstave. Ja samo ne želim manipulacije kojima se služe zagovornici političkog islama, čije su žrtve posebno žene. Smatram nehumanim postupke nekih nastavnika religije koji djevojčicama od šest godina kažu da treba da nose marame. Strašno je što se to se dešava u Austriji, gdje svaka žena ima slobodu odlučivanja, a muslimanke moraju da se pokrivaju da bi bile zaštićene od muških pogleda. Kad imam kaže da se to radi za Allaha, nema pitanja i rasprave – radi se tako, iako je u pitanju čista manipulacija!

Odgovori Islamske vjerske zajednice i Direkcije za obrazovanje

Na molbu da prokomentarišu slučaj bivše učiteljice islamske religije Zelihe Čiček, iz Islamske vjerske zajednice nam je odgovoreno:

„IGGÖ ne daje nikakva saopštenja o procesima koji su u toku. Ozbiljnost nalaže da se ne prejudicira odluka radnog i socijalnog suda o tome da

Prema članu dva stav jedan Zakona o nastavi religije, vjersku nastavu vodi i nadzire odgovarajuća zakonski priznata crkva ili vjerska zajednica. Prema članu tri Zakona o nastavi religije, vjeroučitelji u javnim školama, u kojima je vjerska nastava obvezan ili izborni predmet, mogu biti zaposleni:

od strane teritorijalnog tijela, koje ima nadležnost nad nastavnicima odgovarajuće škole, ili od strane odgovarajuće zakonski priznate crkve ili vjerske zajednice. Teritorijalna tijela (država, pokrajine) mogu prema članu četiri Zakona o nastavi religije zaposliti samo osobe koje je nadležni crkveni (vjerski) organ ovlastio da obavljaju taj posao. Ako se ovlašćenje, koje je dato vjerskom učitelju, povuče nakon zapošljavanja od strane nadležnog crkvenog (vjerskog) organa, ono se ne smije više izdavati za držanje vjerske nastave. Čak i ako postoji pozitivno mišljenje direktora/direktorice, odlučujuće je ovlašćenje vjerske zajednice. Bez ovlašćenja, vjeroučitelji ne mogu sklopiti ugovor o radu. Vjerska zajednica tako odlučuje ko će podučavati religiju, a ko neće. Oni takođe odlučuju o rasporedu“.



„Htjela sam samo da se izborim za svoja elementarna ljudska prava.“

molio da dobije mjesto negdje bliže Beču, odbijen je jer sam mu ja majka. Inače, mi smo imali odličan odnos, uвijek smo imali puno tema za raz-



U najtežim životnim trenucima, važno je da imamo ljude oko nas na koje se možemo osloniti. Jedna od takvih kompanija je upravo i Drnda Internacional. KOSMO je razgovarao sa Milanom Mihajlovićem, vlasnikom kompanije, o poslovanju i uslugama koje nude.

■ Autor: Milica Vuković

Siguran međunarodni prevoz pokojnika

Organizovati sahranu i prevoz drage osobe koja je preminula van otadžbine umeđu bude veliki izazov. Upravo su tako nastali i prvi koraci firme Pogrebne usluge Drnda Internacional. Boravči na privremenom radu u Njemačkoj osnivač Radiša Mihajlović suočio se sa organizovanjem prevoza i sahrane drage preminule osobe u otadžbini. Tadašnji nerešivi problemi sa administracijom, nalaženje prevoza, pripreme potrebnih dokumentata, kao i mnogi drugi izazovi

sve organizovali. Takođe, mogu učestvovati u svakoj fazi organizacije, ali se mogu i prepustiti našem profesionalnom timu koji će sve uraditi umesto njih", kaže vlasnik kompanije Milan Mihajlović. Ova firma sređuje kompletну dokumentaciju za transport pokojnika, kao i sahranu na željenoj lokaciji.

Međunarodno organizovanje prevoza

Drnda Internacional je sada kompanija koja zapošljava 50 radnika,

koja ne posluje samo u Evropi, nego i u celom svetu. Samim tim, sa našim dugogodišnjim iskustvom, upoznali smo se sa organizacijom prevoza pokojnika u velikom broju država, te poznajemo birokratiju koja mora da se odradi kako bi se telo pokojnika dovezlo na željenu destinaciju. Upravo zbog toga naši klijenti mogu

„Sa vremenom smo izrasli u firmu koja ne posluje samo u Evropi, nego i u celom svetu.“

potakli su ga da 1994. godine osnuje svoju firmu koja će se baviti upravo pružanjem pogrebnih usluga, kao i usluga prevoza preminulih osoba iz inostranstva. „Ono što našu firmu izdvaja od drugih, jeste upravo to, da se ovde sve usluge nalaze na jednom mestu, te nije potrebno da naši klijenti idu od vrata do vrata kako bi

a čiji se vozni park sastoji od preko 50 modernih i klimatizovanih vozila koja su spremna u svakom trenutku da krenu na odredište. Negujući tradiciju već skoro 30 godina, ova kompanija i danas uspešno posluje na osnovu dobrih preporuka.

„Sa vremenom smo izrasli u firmu



da se oslene na nas, a mi onda pouzdano i brzo završavamo celu proceduru“, naglašava Milan.

Ova kompanija ne vrši samo prevoz pokojnika u Srbiji, nego i u sve države

kako Balkana, tako i sveta, a do sada su uspešno transportovali pokojnike iz cele Evrope. Čak i za vreme pandemije i zatvaranja granica Drnda Internacional je bila prva firma koja je uspela da dobije sve dozvole i nesmetano vrši prevoz. „Prošli mesec smo radili transport iz Irske u Hrvatsku, a takođe i iz Nemačke za Grčku. Jedna smo od retkih firmi koja može da organizuje transport iz Francuske, jer

slušati kako bi vam na najbolji način pomogli. Ono što takođe razlikuje ovu firmu od ostalih, jeste i to što se ovdje svim porodicama i bližnjima pokojnika prilazi sa velikom pažnjom i pijatetom ka pokojniku. Svaki transport, kao i sahrana se organizuju sa dostojanstvom i uz mnogo pažnje. Pored organizovanja transporta, Drnda Internacional takođe ima i četiri prodavnice, kao i predstavništ-

ODNOS prema pokojniku i porodici premi- nulog su u fokusu.

„Ovaj posao gledamo kao humanu stvar i naš cilj je da ljudima pomognemo na brz i efikasan način u teškim trenucima.“



za ovu državu trebaju posebne dozvole. Pored toga, radili smo transport iz Norveške, Finske, Ukrajine, kao Španije, Portugala i Gambije”, dodaje Milan.

Sve na jednom mestu

S ozbirom na dugogodišnje iskustvo u internacionalnom prevozu pokoj-

tva u svim većim gradovima Evrope, gdje možete izabrati pogrebnu opremu, crnu trikotažu, dogоворити termin isprácaja, odabratи venac ili cvetne arážmane, odštampati čítulje, kao i dobiti sva neophodna uputstva oko refundacije pogrebnih troškova. Oni organizuju i duvački orkestar, foto-



Stručni tim Drnda Internacional dostupan je tokom 24 časa cele godine. Upravo ovo garantuje transport pokojnika u najkraćem roku.

angažuju kao i prema samom pokojniku. Ovaj posao gledamo kao humanu stvar i naš cilj je da ljudima pomognemo na brz i efikasan način u teškim trenucima”, dodaje Milan za kraj.

Prevoz pokojnika iz Beča i organizovanje sahrane

Međunarodni prevoz pokojnika obavlja se pored lokalne papirlogije, takođe i uz sprovodnicu koju izdaje konzulat ili ambasada države u koju se umrla osoba prenosi. Obimna papirlogija zahteva vreme, te se iz ovog razloga bolje osloniti na preduzeće, koje u roku od jednog dana može da pribavi svu potrebnu dokumentaciju iz bilo koje zemlje u Evropi.

Kontakt:

Adresa: Vuka Karadžića 12,
Požarevac, Srbija

Telefon: +381 12 532 202 (dežurni telefon 00-24h);

Austria +436767425897;

Nemačka +491727167408;

Švajcarska +41797379442

www.drnda.com

Ova kompanija sređuje kompletну dokumentaciju za transport pokojnika, kao i sahranu na željenoj lokaciji.



nika, stručni tim Drnda Internacional dostupan je tokom 24 časa cele godine. Upravo ovo garantuje transport pokojnika u najkraćem roku. Profesionalni tim će vas pažljivo sa-

grafisanje i video snimanje. Izrađuju umrlice i objavljaju čítulje u dnevnim novinama.

„Od ostalih kompanija nas razlikuje naš odnos prema ljudima koji nas

Nedostatak radne snage je u Austriji posebno pogodio zdravstveni sektor. Kreveti u bolnicama često ne mogu biti popunjeni jer nedostaje osoblja. Od nedostatka njegovatelja, medicinskih sestara i doktora, austrijsko zdravstvo sreće se sa velikim izazovima. KOSMO je za vas napravio specijal posvećen manjku radnika u zdravstvenom sistemu Austrije.

■ Autor: Milica Vuković

Manjak radnika u zdravstvenom sektoru

Zdravstvene profesije spadaju u jedne u najizazovnijih zanimanja. Stručnjaci kažu da broj radne snage u Austriji i Evropi nije dovoljan da zadovolji potrebe u zdravstvenom sektoru. Da bi se situacija popravila, države Evropske Unije često rade na integraciji i obučavanju radnika iz trećih zemalja svijeta. Međutim, za ovo je potrebno, prije svega, utvrditi razlog postojanja manjka radne snage u zdravstvu.

Nezadovoljavajuće visine plata, uslovi rada kao i obim posla, ali i izazovi sa

kojima se radnici susreću, samo su neki od razloga. Takođe, mnogi radnici u zdravstvu su u toku pandemije odlučili napustiti ovaj sektor zbog preopterećenosti na radnim mjestima

mlade radnike od ovih zanimanja. Takođe, u Austriji postoji sve veći broj ljudima kojima je potrebna njega, a smatra se da će se ovi brojevi povećavati u narednim godinama i de-

potražnje zdravstvenih radnika zbog demografskog razvoja. Stručnjaci smatraju da će u periodu do 2030. u zdravstvu faliti 76.000 dodatnih njegovatelja, a za medicinske radnike ovaj broj na godišnjem nivou iznosi to od 3.900 do 6.700 dodatnih radnih mesta.

Mladi doktori napuštaju Austriju

Prema nedavnom izvještaju Revizorskog ureda, Austrija u prosjeku troši 542.000 evra na univerzitetsko obrazovanje studenata medicine. Uprkos

Visok nivo stresa, kako emocionalnog tako i psihičkog, odvraća mnoge mlade radnike od ovih zanimanja.

i izuzetno teškim uslovima rada sa kojima su se suočili. Visok nivo stresa, kako emocionalnog tako i psihičkog, odvraća mnoge

cenijama. Dolazi do smjene generacija, te veliki dio zaposlenih u zdravstvu ide u penziju, a istovremeno dolazi do dodatne



tome, gotovo trećina diplomiranih ne bavi se medicinskom profesijom. Takođe, mlađa generacija je više urbano orijentisana. Ruralna područja koja su slabo razvijena u smislu infrastrukture mnogima nisu privlačna, a doktorsko zanimanje postalo je dosta mobilnije. Upravo zbog toga sve više mladih doktora sa svojom fakultetskom diplomom može

da radi bilo gdje na svijetu, i iz tog razloga traže za sebe nabolje mjesto. Nažalost, to često nije Austrija.

„Austrija ima veliki problem distribucije doktora u odnosu na gradsko-ruralna područja u privatnom sektoru i nedostatkom u određenim specijalističkim područjima. Ovo posljednje zavisi i od ekonomskih faktora,

542.000 evra godišnje u prosjeku troši Austrija na univerzitetsko obrazovanje po studentu medicine.

PROČITAJTE JOŠ**Kako se zaposliti kao njegovatelj u Austriji sa diplomom studija iz država trećih zemalja?**

U Austriji postoje različiti načini rada u njezi. Sljedeća tri sestrinska zanimanja su takozvana deficitarna zanimanja, što znači da se u osnovi možete prijaviti za crveno-bijelo-crvenu kartu (Rot-Weiß-Rot Karte) za kvalifikovane radnike u deficitarnim zanimanjima: diplomirani njegovatelji, asistenti, kao i specijalizovani asistenti medicinskog osoblja (Pflegefachassistent:in und Pflegeassistent:in).

Jedno od prvih problema sa kojima se radna snaga iz država trećih zemalja susreće jeste nostrifikacija odnosno prenošenje stručne spreme i diplome. Ukoliko ste obuku završili u inostranstvu, npr. u svojoj zemlji kao DGKP, pomoćnik ili specijalizovani pomoćnik medicinskih sestara želite da radite u Austriji, morate imati svoje dokumente o školovanju i sertifikate priznati u Austriji. Za to su odgovorna različita tijela:

- Univerziteti primjenjenih nauka odgovorni su za nostrifikaciju obuke kao DGKP iz treće zemlje (tj. iz zemlje koja nije u EU ili EEA).
- Priznanje zvanja sestrinskog asistenta i medicinske sestre vrši ured državne vlade u odgovarajućoj saveznoj državi.
- Ako ste završili obuku u državi članici EU, nadležno je Ministarstvo zdravlja.
- Ako ste završili obuku u trećoj zemlji, a diplomu ste već priznali u drugoj državi članici EU i takođe ste radili u ovoj drugoj državi članici EU najmanje 3 godine, nadležno je takođe Ministarstvo zdravlja.

Ukoliko ste završili obuku u inostranstvu koja odgovara austrijskoj višoj službi za zdravstvo i njegu i želite raditi do završetka nostrifikacije, možete podnijeti posebnu prijavu uredu državne vlade u saveznoj državi u kojoj želite raditi. Više informacija o nostrifikaciji diploma i stručne spreme:

www.workinaustria.com

kao i na stranici:

www.sozialministerium.at



tako da nemamo manjak plastičnih hirurga, na primjer, ali nema dovoljno dječijih i adolescentnih psihijatarata koji su hitno

Stipendija za njegovatelje

Sa početkom ove godine u Austriji je na snagu stupila stipendija za njegova-

Austrija sprovodi različite mjere koje bi zanimanja u zdravstvenom sektoru učinila primamljivijim.

potrebni", rekao je rektor Medicinskog fakulteta u Beču, Markus Müller u intervjuu za Kurier.at.

Kako smanjiti manjak radne snage?

Da bi se smanjio manjak radne snage u zdravstvu, potrebno je da se zanimanja u ovom sektoru učine atraktivnijim. Upravo iz ovog razloga Austrija sprovodi različite mjere koje bi zanimanja u zdravstvenom sektoru učinila primamljivijim, ne samo za mlade, nego i za sve zainteresovane. Zaposleni u zdravstvu trebali bi da dobijaju primjetnija priznanja za njihov rad, kao i poboljšanje uslova rada i plata.

Sa tim u vezi Austrija je sredinom prošle godine donijela Zakon o dodjeli sredstava za povećanje plata (EEZG) čiji je cilj da se osiguraju bolje plate i pokrije manjak radne snage prebacivanjem nadležnosti medicinskog i negovaljanskog osoblja. Ciljnoj grupi ovog zakona pripada kvalifikovano zdravstveno i medicinsko osoblje, medicinske sestre, pomoćno osoblje medicinskih sestara, priпадnici zanimanja socijalne zaštite prema sporazumu u skladu sa čl. 15a državnog zakona.



U stipendiju za njegovatelje garantuje se najmanje 1.400 evra kako bi se pokrili troškovi života.

telje i medicinsko osoblje. Na ovaj način se garantuje minimalni standard izdržavanja tokom obuke u zdravstvenom sektoru od najmanje 1.400 evra mjesечно. Uz pomoć ove stipendije, osobe koje počinju obuku u sektoru njegovateljstva dobijaju sredstva za pokrivanje troškova života, koji ne smiju pasti ispod određenog minimalnog nivoa. Prava na naknade iz osiguranja za nezaposlene: Tražiteljima posla će se tokom

trajanja obrazovanja i dalje isplaćivati naknada iz osiguranja za nezaposlene, što može biti i viši dnevni iznos. Takođe, korisnici stipendija su osigurani od bolesti, nesreća i imaju penzijonsko osiguranje. Potrebno je vratiti novac ako se ne ispunji rok za napredovanje u obrazovanju. Prema Ministarstvu obrazovanja, troškovi



Austrija je sredinom prošle godine donijela Zakon o dodjeli sredstava za povećanje plata čiji je cilj da se osiguraju bolje plate i pokriju manjak radne snage u zdravstvenom sektoru.

obrazovanja se ne pokrivaju. Cilj koji stoji iza ovoga je da se profesija njegovatelja učini privlačnijom i da se više ljudi okrene ka obrazovanju u oblasti njegovateljstva, medicinske asistencije i profesije socijalne zaštite i višu službu za zdravstvo i njegu.

Ove obuke se podržavaju:

- Asistent u zdravstvenoj njegi
- Asistent u medicinskoj njegi

- Diploma zdravstvene i medicinske njegi (škola, ne studij)
- Stručno socijalno zbrinjavanje starijih osoba, osoba s invaliditetom i pratnje osoba s invaliditetom
- Diploma stručnog socijalnog zbrinjavanja starijih osoba, osoba s invaliditetom, pratnje osoba s invaliditetom i rada sa porodicom
- Obuka stručnog soci-

jalnog zbrinjavanja do diplome socijalnog radnika

- Obuka asistenta u zdravstvenoj njegi do asistenta medicinske njegi, odnosno do diplome zdravstvene i medicinske njegi (škola).

Koju su osnovni zahtjevi i kako je finansiranje strukturisano u sklopu stipendije za njegovatelje, možete saznati na stranici: www.sozialministerium.at.



WIR SUCHEN DICH!

Du interessierst dich für eine Ausbildung mit Jobgarantie als Heimhelfer*in oder Pflegeassistent*in?

Du bist Pflegeassistent*innen, Pflegefachassistent*innen oder DGKP?

Du möchtest in der Hauskrankenpflege arbeiten und bei der Pflege und Betreuung von unseren Klient*innen unterstützen?

DANN BEWIRB DICH JETZT:

✉ pe@wrk.at

Bezahlung gemäß Kollektivvertrag des Roten Kreuzes, abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung.

🌐 www.wrk.at



Aus Liebe zum Menschen.

NOVO:

Novi centar za njegu na tri jezika



Od septembra 2022. godine u Schandorfu, Gradišće (Burgenland) izgrađen je „Centar za kompetentnu njegu”.

Ovaj centar nudi 60 kreveta za dugo-trajnu njegu i pet kreveta za kratkotrajnu njegu. Takođe je podijeljen na stambene grupe, za koje na raspolaganju stoji zajednička prostorija, kao i odvojene sobe stanara doma. Ne samo da se su se izgradnjom ovog centra otvorila nova radna mjesta, nego se pružila i mogućnost da se korisnici osjećaju ugodno i zbrinuto.

Unaprijeđenje višejezičnosti

Posebna pažnja posvećena je temi komunikacije. Fokus je na jezicima kojima govore stanovnici. Kao svakodnevni jezici, pored njemačkog, nude se i mađarski i BKS. U centru su takođe i svi postavljeni natpisi trojezični. Stanovnici ovo centra za brigu dolaze iz okoline, a višejezičnost je oduvek bila prisutna u ovom pograničnom regionu. Komunikacija na više jezika je jedna od bitnih osobina, čak i u starosti.

„Jezik je povezujući element u životu, a u ovom regionu se višejezičnost posebno živi. Samim tim, nastavljamo ovu tradiciju u centru za njegu u Schandorfu. Naši stanovnici i njihove porodice, ali i naši zaposleni većinski dolaze iz okoline. Zato smo već u fazi planiranja odlučili da se fokusiramo na temu komunikacije i da ponudimo mađarski i hrvatski kao svakodnevni jezik pored njemačkog. Kao što obližnja pogranična rijeka Pinka povezuje zemlje Austriju i Mađarsku, a ne razdvaja ih, mi takođe vidimo naš centar kao mjesto susreta i pove-



40 novih radnih mesta

Izgradnjom ovog centra otvoreno je oko 40 novih radnih mesta. Sestrinske usluge dostupne su svim korisnicima centra 24 časa dnevno.

Svim korisnicima centra su sestrinske usluge dostupne i do 24 časa dnevno, a cilj je da se korisnici osjećaju kao kod kuće.

zivanja: između korisnika, zaposlenih, stanovništva Schandorfa i brojnih partnera iz regiona", kaže za KOSMO Andreas Balog, generalni direktor Udruženja samarićana Burgenland.



Kao svakodnevni jezici u centru se, pored njemačkog, koriste mađarski i BKS. Svi natpisi u centru su takođe postavljeni na ova tri jezika.

„Važno nam je da se korisnici osjećaju kao kod kuće. Za sada smo dobili veoma pozitivne reakcije i svima je drago što ova ponuda postoji i što mogu da nastave da imaju svoj lični i isti odnos prema životu kao i do sada. Ali što je još važnije, osoblje takođe osjeća da je ovdje u dobrim rukama. Zato smo u koncept centra uvrstili upravo i njihove sugestije. Još jedna posebna karakteristika ovog centra je da se fokusira na regionalnosti, kratkoj udaljenosti i održivosti kako u izgradnji tako i u radu. Biološko-regionalno snabdjevanje obezbeđuje obližnji PKZ Großpetersdorf, pri čemu našim stanovnicima nudimo organsku kvotu veću od 65 odsto”, kaže Balog.

PROČITAJTE JOŠ

Primjeri traženih zanimanja u zdravstvu:



Operaciono-tehnički asistent

Zadaci: Priprema potrebnih instrumenata, aparata i materijala za operacije. Izvođenje specifičnih položaja i pozicioniranja za operacije, kao i jednostavne intraoperativne asistencije. Dokumentovanje operacija i preuzimanje pacijentata i njihovih podataka prije operacije, kao i predaja nakon operacije.

Obuka i uslovi: Tri godine obuke se dijele na teorijski i praktični dio, pri čemu praktični dio čini većinu obuke. Tokom prakse, obavezni su radni zadaci vikendom i pravljenje noćnih smijena. Praktična obuka obuhvata radno vrijeme od 40 sati nedeljno, u skladu sa standardnim radnim vremenom u ovom poslu.

Uslovi za pristup obuci:

- navršenih 17 godina
- zdravstvena sposobnost
- dokaz o poverljivosti
- uspješno završena deseta godina školovanja
- dozvola za izvršavanje operativne asistencije prema MABG
- dokaz o poznавању немачког језика на нивоу B2



Mogućnosti zarade: Kao operaciono-tehnički asistent, očekuje se bruto prosječna zarada od **39.400 - 58.400 evra** godišnje.

Medicinski kozmetičar

Zadaci: Tretman problematične kože kod akni, ožiljaka, upalnih procesa, pigmentnih mrlja ili kuperoze. Voćne kiseline, duboki piling kože kod nečiste kože, ožiljaka, zadebljane rožnate kože, staračkih pjega, poroznosti i bora. Anti-age tretmani protiv starenja kože. Ultrazvučni tretmani s tehnologijom dubinskog djelovanja radi smanjenja dubine bora putem unosa hijaluronske kiseline.

Obuka i uslovi: Za početak obuke u ovoj oblasti potrebni su lični razgovor i minimalna dob od 18 godina. Spretnost ruku, određena spretnost prstiju i bespriječorni dodir su prednosti u ovom poslu. Koordinacija oko-ruka, kao i odličan vid su osnovni zahtjevi. Otpornost sopstvene kože je prednost, jer morate raditi sa kozmetičkim preparatima i dezinfekcionim sredstvima.

Područja primejne: Ova profesija se uglavnom može obavljati u malim preduzećima, poput kozmetičkih ili salona za uljepšavanje i prodavnica kozmetike. Ali i wellness centri i banje nude radna mjesta za ovu oblast. Takođe, moguće je samostalno raditi kao mobilni kozmetičar.

Mogućnosti zarade: Kao medicinski kozmetičar možete očekivati bruto prosječnu platu od **39.400 - 58.400 evra** godišnje.



Für die
Stadt Wien

Entgeltliche Einschaltung

Wiener Tag der Pflege

Freitag, 12. Mai 2023
10:00–19:00 Uhr

Platz der Menschenrechte/Ecke MQ
Mariahilfer Straße 1, 1070 Wien

www.pflegetag.wien



Pflege
sichtbar
machen

www.pflegezukunft.wien
Ausbildungen, Berufe, Karrierechancen



Autor: Vera Marjanović

Proleće i krpelji

Dolaskom proleća, krenulo se sa omiljenim izletima u prirodu, koji posebno prijaju najmlađima. No, koliko god da je ova aktivnost prijatna i blagotvorna, donosi i određene opasnosti. Roditelji se naročito plaše ujeda krpelja, što je razumljivo.

Krpelji su ekoparaziti iz porodice paukova, a hrane se krvju sisara i ptica, pa zato u narodu postoji izreka – zakačio se i pije krv kao krpelj. Ima ih oko 300 vrsta, podeljenih u tri porodice, a Ixodidae, tj. tvrdi krpelji, poznati su kao opasni. U prirodi su aktivni u periodu od aprila do novembra, a vole vlažnu, senovitvu okolinu koju pruža opalo lišće, polegnuta vegetacija u šumovitim, grmolikim predelima i visoka trava. Ujed zdravog krpelja je neprijatan, ali ne i opasan po život. Međutim, zaraženi krpelji prenose više bolesti, od kojih su najopasnije meningoencefalitis (FSME) i borelioza (Borreliose). Istraživanja pokazuju da ih je najviše 10% zaraženih virusom koji

izaziva FSME ili bakterijom koja je uzročnik nastanka borelioze. No, kad dođe do ujeda, lekar ne zna da li je krpelj inficiran, a ako jeste, koju vrstu bolesti prenosi.

FSME

Prvih dana, simptomi FSME liče na gripalnu infekciju, što znači da se, pored glavobolje i opšte slabosti, javljaju lagana temperatura i povraćanje. Nakon jedne do dve sedmice, simptomi bolesti postaju nekarakteristični, praćeni visokom temperaturom i kočenjem vrtala, a promene krvne slike i intezivno povraćanje ukazuju da je u pitanju ozbiljna bolest. Inače, FSME je najteža bolest čiji je prenosilac krpelj zaražen neurotropnim virusom koji napada nervni sistem. Najčešće napada sluzokožu moždanih ovojnica i izaziva nespecifični zapaljenjski proces. Lečenje meningoencefalitisa se sprovodi u respiratornom centru jer kod pacijenta dolazi do paralize centra za disanje, pa čak i do životne ugroženosti. Ova bolest se ne prenosi sa čoveka na čoveka.



Kada dođe do ujeda, lekar ne zna da li je krpelj inficiran.



Borelioza

Ova bolest, prenesena ujedom krpelja, prvih dana se manifestuje crvenilom na koži, koje zahvata površinu prečnika od pet do deset centimetara. Kako se dalje širi, centar počinje da bledi i ostaje crveni prsten, ali nema svraba. Crvenilo može da se seli na različite delove kože, a u međuvremenu se javljaju i drugi simptomi:

glavobolja, klonulost, mučnina, vrtoglavica, konjunktivitis, izraženi limfni čvorovi, kao i bolovi u zglobovima i mišićima. Ukoliko se blagovremeno ne otkrije i ne leći antibioticima, u sledećoj fazi dolazi do plavičastih promena na koži, pojavljuju se pigmentne mrlje, a može da se razvije u hronični artritis, u privremenu paralizu mišića lica, pa čak nisu retki

SAZNAJTE VIŠE >>

Kako se zaštитiti?

- Ako se izbjegavaju područja označena kao rizična zbog koncentracije zaraženih krpelja, mala je šansa da dođe do bolesti ako do ujeda dođe.
- Kod odlazaka u prirodu, preporučuje se nošenje šešira na glavi, uzane odeće koja pokriva telo i zatvorene obuće, mada krpelji nalaze put do kože.
- U rizičnim područjima treba izbegavati ležanje na travi, čak i ako je koža pokrivena odećom i obućom.
- Preporučuje se korištenje sprejova i losiona koji odbijaju insekte, a ima i onih specijalizovanih protiv krpelja.
- Nakon povratka iz šume, pažljivo treba pregledati kožu, naročito na pregibima. Ako se primeti krpelj, treba ga pažljivo odstraniti pincetom, nakon što se mesto ujeda premaže uljem. To se mora učiniti u roku od 24 sata, a kad su u pitanju deca, najbolje je da to uradi lekar.
- Krpelja u stan može uneti i kućni ljubimac, a sa njega se može preseliti na čoveka, pa i o tome treba voditi računa.





i srčani problemi, kao i ceo niz drugih poteškoća. Što se kasnije počne sa lečenjem, veća je verovatnoća da će doći do trajnih oštećenja.

Imunizacija

Kod sasvim zdravih ljudi postoji prirodna otpornost na mnoge bolesti, pa čak ni u jed zaraženog krpelja ne mora da izazove teške posledice. Naš organizam se od infekcije može braniti na tri nivoa: prvi je zdrava koža, sluzokoža creva i organa za disanje, dok drugi nivo zaštite čine ćelije ma-

krofage, koje se bore protiv napadača na organizam i eliminišu ih. Ukoliko su ova dva prirodna nivoa oštećena, pristupa se imunoškoj odbrani, tj. vakcinaciji.

U Austriji se poziv na vakcinaciju protiv krpelja (Zeckenimpfung) upućuje kroz sve oblike javne komunikacije, a u školama se posebno intezivno poziva na imunizaciju dece. Međutim, važno je naglasiti da vakcina protiv krpelja nije obavezna i da se plaća. Apel često nije jasno definisan, pa mnogi ljudi zapravo ne znaju da se vakcina

VAKCINA protiv krpelja u Austriji nije obavezna i ona se plaća.

preventivno daje isključivo kao zaštita od FSME, ozbiljne bolesti izazvane virusom. Za boreliozu, oboljenje koje izazivaju krpelji zaraženi bakterijom, vakcina ne postoji, nego se leči antibioticima, jednakako kao sve druge bakterijske infekcije. Dakle, da naglasimo: vakcina se ne daje protiv krpelja, nego pro-

tiv FSME, što znači da ljudi nisu sasvim zaštićeni. Osnovna imunizacija počinje nakon prvog rođendana, sastoji se od tri vakcine, a trebalo bi je obnavljati svakih tri do pet godina. Roditelji znaju da vakcina može da izazove reakcije organizma, poput blage temperature i bola u telu, što je bezopasno.

SKI AUSTRIA

VOLKS BANK

Die Zukunftsmilliard für Österreich.

Investieren Sie mit uns in das Wachstum Ihres Unternehmens.
Erfolg fängt an, wo man vertraut.

VOLKS BANK. Vertrauen verbindet.

www.volksbank.at

Veliki koncert Lepe Brene i Dragane Mirković



Bečku publiku 13. maja 2023. godine u Hallmann Dome očekuje veliki koncert jugoslovenskih pop diva Lepe Brene i Dragane Mirković. Uz njih će muzički program upotpuniti Sajfer, Sanja Vučić i Breskvica.

Ovo je jedinstvena prilika da bečka publiku doživi nezaboravnu atmosferu koncerta velikih zvijezda. Pjesma poput „Mile voli disco“, „Spasi me samoće“, „Leptir“, „Đerdan“ i „Karneval“ pjevači su ostvarili senzacionalan uspjeh i sada konačno odaju počast austrijskoj publici. Interesovanje je veliko, a karte se veoma brzo prodaju.

Da je ovo jedan od najvećih i najposjećenijih muzičkih događaja za balkansku zajednicu u Austriji, govori i činjenica da se održava na jednoj od najvećih lokacija —

Hallmann Domu, koji prima preko 3.000 gledalaca. Samim tim će svi fanovi popa i turbo folka moći uživati u ovom koncertu i vidjeti svoje omiljene zvijezde u Beču.

Karte se prodaju po sljedećim cijenama:

Stajaća mesta 40 evra, studenți 35, Fan Pit 55, sjedeća mesta 65, VIP 120 evra.

Karte se mogu kupiti na više lokacija, a informacije o tome možete dobiti putem telefonskog broja: +43 664 39 31 581

Vrijeme održavanja: 13. maj 2023. od 19.30 časova.

Mjesto održavanja: Hallmann Dome, Gutheil-Schoder-Gasse 9, 1100 Wien.

Predstava „Ako sam žena nisam konj“



Predstava „Ako sam žena nisam konj“ održaće se 22. aprila sa početkom u 20:30 časova u FS-VHS Längenfeldgasse.

Priča o zaljubljivoj i pomalo naivnoj djevojci od trenutka gubljenja nevinosti do zrelog doba. Ovo je priča o svakoj ženi koja pokušava da pronađe onog pravog. Režiju predstave uradio je Jovan Ljubenović, a glavnu ulogu tumači Ana Poznanić, stand up komičarka

i glumica. Ova monodrama igra se sa velikim uspjehom i publika se iznova vraća zbog komičnog, ali nadasevskog tona kojim su ispričane ženske muke, strahovi i čežnje. Ulaznice se prodaju po cijeni od 28, 25 i 22 evra na stranici ulaznice.eu, kao i prodajnim mjestima: Delikates shop „Posavac“ (Weypertgasse 3A, 1160 Wien), Hrvatski Centar (Schwindgasse 14, 1040 Wien). Više informacija na: zagrebwien.at.

Premijera filma Munje: Opel!



Dugo očekivani nastavak domaćeg kulturnog filma „Munje!“ premijerno će biti prikazan u Beču, u četvrtak, 20. aprila u bioskopu Cineplex Millennium City, sa početkom u 20:00 časova.

Svečanu internacionalnu premijeru u Austriji će svojim prisustvom uveličati glumci Sergej Trifunović, Boris Milivojević, Maja Mandžuka, Milica Vujović, Ivana Zečević, Marko Pavlović, Stojša Oljačić i Vladimir Kovačević, kao i režiser filma Radivoje Andrić. Nakon bečke premijere, „Munje: Opel!“

nastavljaju se prikazivanjem na redovnom repertoaru bioskopa Cineplex Millennium City, Donau Zentrum i Lugner City Kino. Austrijska publika će imati priliku da pogleda film „Munje: Opel!“ i u Cineplex bioskopima širom zemlje u nedelju, 23. aprila.

Ulažnice su u prodaji na blagajnama bioskopa, kao i online na zvaničnim bioskopskim stranicama.

Vrijeme održavanja premijere: 20. april, sa početkom u 20:00 časova.

Mjesto održavanja: Millennium City.



Reinigung 2023 anders gedacht!

BLITZBLANK punktet 2023 durch CO2 Neutralität und Mitarbeitereinbindung in Werbekampagne

Wenn das Jahr 2023 bisher durch 2 Schlagworte geprägt war, dann waren diese „Nachhaltigkeit“ und „Personalengpass“. Das seit 87 Jahren in Familienhand bestehende Reinigungsunternehmen BLITZBLANK macht nun vor, wie sich beide Herausforderungen bravourös meistern lassen.

Bereits lange bevor die Umweltkrise in aller Munde war, hatte sich Geschäftsführer und Mitglied der Eigentümerfamilie Mario Reichel der Nachhaltigkeit verschrieben. Die ersten großen Maßnahmen waren die Umstellung auf ökologische Reinigungsmittel und die weitgehende Vermeidung von Plastik. In weiterer Folge wurden die SDGs (Anm. d. Red.: die Ziele für Nachhaltige Entwicklung) als Leitbilder implementiert, auf Ökostrom in der Firmenzentrale umgestellt, alle Scope Zertifikate erreicht (Anm. d. Red: Emissionszertifikate) und der Fuhrpark sukzessive durch Elektro- und Hybridfahrzeuge erneuert. Viele weitere Schritte tragen zu einem ökologischen Großen-Ganzen bei. „Reinigung ist eine Arbeit, wo MitarbeiterInnen unser höchstes Gut sind. Das Ansehen der Reinigung muss gehoben

werden. Spätestens seit unseren pandemischen Erfahrungen muss es eine gesellschaftliche Ehrerweisung für Sauberkeit und Hygiene geben. Wir erweisen unseren MitarbeiterInnen auch dadurch den Respekt, dass sie sich wohl fühlen dürfen bei der Arbeit“, führt Reichel weiter aus.

Kein Wunder also, dass bei den MitarbeiterInnen-Uniformen dieses Gedanken-gut weitergelebt wird, sind doch pro Jahr in einem Unternehmen mit 1200 Mitarbeitern ca. 3.000 Uniformen notwendig. Auch bei den Uniformen wird auf Fair Trade und Qualität wert gelegt. Unter der Leitung vom Modeexperten Wolfgang Reichl wurde als Dankeschön für die Mitarbeiter eine eigene Kollektion entworfen. „Eine Uniform ist der „Signature Look“ eines Unternehmens und mit dem Anlegen der Uniform bekennen sich die MitarbeiterInnen zu ihrem

v.l.n.r. Viktoria Balint, Slavica Popović, Michaela Sipkova, Aline Basel CMO, Mario Reichel GF, Daniel Marković, Željko Marković und Valeria Deak

Arbeitgeber! Wenn man in den Tag startet und gut angezogen sein darf, geht man motiviert und stolz seiner Arbeit nach“ so Mario Reichel, GF BLITZBLANK. Dass es den Reinigungskräften Spaß macht, beweist die neue Werbekampagne 2023 des Reinigungsdienstleisters. Mit echten MitarbeiterInnen wurden freche und lebensechte Sujets in tragbarem Streetstyle kreiert. Teile der Uniformen durften durch private Kleidungsstücke ergänzt und in Szene gesetzt werden.

Michaela Sipkova, Vorarbeiterin, ist begeistert:

„Wir haben bei BLITZBLANK die Möglichkeit, dass wir uns professionell und trotzdem modern und cool zeigen dürfen. Ich bin 25 und natürlich ist es mir wichtig, wie ich aussehe! Bei uns geht beides, gute Arbeit und gutes Gefühl!“ Daniel Marković ist mit 25 bereits Objektleiter und bestätigt: „Mir gefällt die Werbung sehr gut, weil sie einfach real ist. Meine Kollegen und ich, wie wir wirklich sind!“

Aline Basel, CMO BLITZBLANK sagt stolz zur neuen Werbelinie: „Unsere Werbesujets sind eine Ovation an unsere MitarbeiterInnen, den wir mit einem



**Daniel Marković,
Objektleiter**

klaren Personalauftrag verbunden haben. Wer will nicht gerne für einen trendigen, sozial engagierten, nachhaltigen Arbeitgeber arbeiten!“

Mario Reichel erklärt den Leitsatz der Werbelinie klar: „Wir sind ein ständig wachsendes Unternehmen und so ist es naheliegend, dass es bei uns immer Jobs, Karrierechancen und tolle Entwicklungsmöglichkeiten gibt. Daher ist auch das Motto unserer neuen Werbekampagne selbst erklärend. Wir sind alles Menschen und suchen Menschen, die gerne bei uns arbeiten wollen. Einfach: DU, ICH, BLITZBLANK!“



■ Autor: Vera Marjanović

ALEKSANDAR SOFRONIJEVIĆ

Zvezda sa harmonikom

Sa samo četiri-pet godina, prvi put je u ruke uzeo harmoniku i to mu je bila omiljena igračka. Videći to, roditelji su ga pitali da li zaista želi da svira, a kad je potvrdio, sa šest godina je dobio prvi pravi instrument. Tada je krenuo putem ka vrhu.

Prvi učitelj bio mu je Aleksandar Petrović, a Aleksandar je bio presrećan što je počeo da pravi prve muzičke korake, uključujući i učenje nota. Naučio je da svira i prve pesme.

KOSMO: Koja je to muzika bila u početku?

Aleksandar Sofronijević: Narodna. Sećam se, prva pesma koju sam naučio bila je 'Pod onom, pod onom gorom zelenom', a sledeća numera je bila 'Hajde, Kato, hajde zlato'. Niko me nije terao da vežbam, ja sam to želeo i prijalo mi je da sviram. U Kraljevu sam završio nižu i srednju muzičku školu „Stevan Mokranjac“, a potom sam se upisao na Muzičku akademiju u Kragujevcu. Smatram sam, kao i danas, da je obrazovanje važno i da to moj talent može proširiti i učiniti boljim. U srednjoj i akademiji sam završio teoretski odsek, što mi je kasnije mnogo olakšavalo pisanje aranžmana, vođenje orkestra, saradnju sa drugim instrumentima i pravljenje kompaktne celine i tima koji je i danas oko mene.

Zar uopšte niste žeeli da krenete ka klasičnoj muzici?

Svi su to od mene tražili jer sam bio prepoznat kao veliki talent. Shvatao sam muziku, živeo sam je, ali nisam osetio ljubav prema klasičnoj muzici na način kako je to bilo prema drugoj muzici na harmonici: narodnoj, balkanskoj i svetskoj pop muzici, kao što su džez i varijete muzika. Kad su profesori to od mene tražili, ja sam sebe distancirao od mogućnosti da postanem instrumentalista klasične muzike. Ostao sam u polju svojih interesovanja i delovanja, s tim što sam nastavio sa klasičnim obrazovanjem, što je svakako oplemenilo moj talent.

Uveli ste velike novine u muziku...

Sve najlepše narodne pesme, preko 500, ja sam presnimio u mom aranžmanu. Malo po malo, za nas se sve

više znalo, a onda su nas čuli sve velike zvezde: Ana Bekuta, Tozovac, Šaban Šaulić, Snežana Đurišić, Aca Pejović, Lepa Lukić, Marinko Rokvić, Merima Njegomir... Svi su nas zvali da sviramo njihove velike koncerete.

„Uz pokojnog Noviću Negovanovića, mnogo sam voleo Tozovca, a obojica su bili moji Kraljevčani i puno sam naučio od njih.“



„Kićenje harmonike novcem je lep običaj, a ne obaveza. Prvi novac sam zaradio na slavi kod mog dede Slavuka.“

Mi smo sve žanrove – od hard-roka, popa i narodne muzike, izvodili perfektno, što je prepoznato i postalo je vrlo cenjeno. Za TV emisiju 'Nikad nije kasno' radio sam sedam godina i snimio sam 4.126 pesama, za svaku od tih pesama sam napisao note, a nakon toga sam osnovao sopstvenu muzičku produkciju i studio 'AS Studio Ton'. Sve je urađeno po svetskim standardima, puno toga smo započeli i na čemu ozbiljno radimo.

Kako po Vašim aranžmanima pevaju pevači različitih glasovnih osobina? Suština rada mog orkestra je da smo mi u funkciji pevača, što mnogi muzičari zaboravljaju. Ja sam imao sreću da to učim od velikog Cuneta Gojkovića. Puno smo razgovarali i jednom mi je rekao: 'Vidi kako ti lepo sviraš, ne smetaš mi da pevam'.

A sa kojim pevačem posebno volite da radite?

Najviše sam voleo da sviram sa po-knjim Novicom Negovanovićem,

koji je pevao o Moravi i o Šumadiji. Uz njega, mnogo sam voleo Tozovca, a obojica su bili moji Kraljevčani i mnogo sam naučio od njih.

Koje su Vam tri omiljene pesme?

Imam ih puno, ali evo tri: 'Ti samo budi dovoljno daleko' (Generacija 5), 'Kad umoran budem pao' (Novica Negovanović) i 'Sama sam' (Silvana Armenulić).

Kako ocenjujete moderne muzičke note?

Svako vreme ima neke svoje muzičke trendove sa stvaralaštvom koje je kontra muzičke teže i lepote. Ipak, ne može da se muzičkim autorima oduzme mogućnost da stvaraju tekstove i muziku koji su danas moderni i da na taj način iskazuju svoje emocije. Ja se držim starih vremena i verujem da ima mnogo nade za tradicionalnu muziku. O tome svedoči film „Toma“, u kojem smo moj orkestar i ja izveli kompletну muziku. Ljudi rado slušaju tu muziku, mnoge pesme su se vratile. Moja produkcija neguje taj zvuk, iako to nije komercijalno. Ipak, ne smemo dozvoliti da to blago propadne, pa ćemo mi nastojati da ga sačuvamo.

Šta ste poneli iz roditeljskog doma?

Moji su u Kraljevu, a ja sam morao zbog posla da se nastanim u Beogradu. Roditelji ne znaju mnogo o mom životu, jer ih na taj način štitim. Zadovoljan sam svojim izborima, svaka žrtva je imala smisla. Sećam se vremena kad mamu i tatu nišam razumeo, a danas sam im beskrajno zahvalan za radne navike koje su kod mene stvorili. Naučili su me da poštujem svakog čoveka i sve što moj

**VIŠE OD
500 narodnih
pesama je
presnimio u svom
aranžmanu.**

sviram jer smo mi potpuno posvećeni ljudima i oni nam to uzvraćaju.

Koliko Vam znači kićenje harmonike i koje boje su bile novčanice na Vašem instrumentu na nedavnom slavlju kod Novaka i Srđana Đokovića?

Kičenje harmonike novčanicama je lep običaj, ali ne i obaveza. Sećam se, kao dete sam zaradio prvi novac na slavi kod mog dede Slavuka u Kragujevcu. Ponekad ljudi preteruju i ja znam da im kažem da je dosta, da više nema smisla. Đokovići su uvek galantni, ali ja tokom svirke nisam pratio koliko je ko kitio instrumente. U svakom slučaju, bilo je novčanica raznih boja.

Šuška se da imate novu ljubav. Ko će Vam svirati i pevati na svadbi?

Imao sam sreću da upoznam divnu osobu koja je jako pažljiva. Mnogo mi se dopala, zajedno smo i uživamo u vezi. Bože



„Nikad ne kažem da idem da radim, nego idem da sviram jer smo mi potpuno posvećeni ljudima i oni nam to uzvraćaju.“

posao donosi. Meni je svejedno da li sviram predsedniku, Luki Modriću ili nekom običnom čoveku. Sviram da bi ljudima bilo lepo. Nikad ne kažem da idem da radim, nego idem da

zdravlja, videćemo kako će biti. A na svadbi mora da bude više orkestara: tamburaši, pop-rok bend i jedan dobar narodni orkestar. Kad će to biti, ne znam.

Povodom premijere filma Munje: Opet! u Beču KOSMO je razgovarao sa Majom Mandžukom i Sergejem Trifunovićem.

■ Autor: Milica Vuković

MAJA MANDŽUKA:

„Čekam da me život iznenadi“

KOSMO: Kako se osećate povodom toga što ste opet snimili Munje?

Maja Mandžuka: Osećaj da ću opet da igram Katu je bio lep. Drago mi je da publika ima priliku da vidi kako je lik napredovao dvadeset godina posle. Moram da priznam da su mene, veoma često, za sve ove godine ljudi oslovljavali sa 'Kato' na ulici, prodavnički čak i na carini kada sam išla u Beč.

Kako se razvio Vaš lik Kate, koju tumačite u Munjama, kroz ovih dvadeset godina? Recite nam nešto više o filmu.

Kata je u suštini ostala ista. Godine koje su prošle su joj donele promenu, a to je da se profesionalno pronašla u jednom lepom gradu sa svojom prvom ljubavlju, a prva ljubav zaborava nema. Film je dinamičan, radnja se donekle

„Ljudi su me oslovljavali sa 'Kato' na ulici, a čak i na carini kada sam išla u Beč.“

nadovezuje na prvi dio i moderan je u tom smislu da se radnja filma dešava isključivo u današnjem vremenu.

Da li je društvo, po Vašem mišljenju, na strani Gojka ili na strani Maret i Popa?

Kata je prva prepoznala Gojkov po-

tencijal. To se ne odnosi na njegov poslovni uspeh, već i na njegovu ličnost i spremnost da pomogne svojim drugovima. To će publika imati priliku da vidi. Pop i Mare, osim što su se fizički malo promenili, ostali su isti: mlad duh, avantura i kuda nas put ponese.

Kako gledate trenutačno na balkansku kinematografiju? Šta mislite da joj najviše trenutno fali?

Što se tiče balkanske kinematografije, ne bих mogla da dam adekvatnu procenu. Znam da je vreme hiperprodukcije, ali je šteta što balkanska kinematografija ne izlazi izvan Balkana. Jedino što je dobro u tome da glumci rade više nego ikada.

Da li Vam nedostaje Srbija i šta Vam tačno nedostaje osim ljudi koje volite?

Srbija mi nikad nije nedostajala jer sam ja uvek i dušom bila tu i često sam dolazila. Takođe sam često putovala i Beč je jedan od mojih omiljenih gradova u Evropi. Ja i dalje volim

„Znam da je vreme hiperprodukcije, ali je šteta što balkanska kinematografija ne izlazi izvan Balkana.“



„Beč je jedan od mojih omiljenih gradova u Evropi.“

da putujem i boravim na raznim mestima. To ne znači da ću stalno biti u Srbiji.

Kakvi su Vam planovi za budućnost, i da li ćete nastaviti da se krećete u glumačkim vodama na Balkanu?

Sve je neizvesno. Ja sam otvorena za sve mogućnosti. Gluma jeste moja prva ljubav, ali ne znam da li će mi odgovarati neka ponuda. U svakom slučaju, volim i čekam da me život iznenadi. Želim vašim čitaocima sve najbolje i nadam se da ćemo se videti uskoro.

SERGEJ TRIFUNOVIĆ:

„Snimanje Munje: Opet! je za mene fenomenalan osećaj“

KOSMO: Kakav je osećaj za Vas bio ponovo se naći na setu filma Munje:Opet!
Sergej Trifunović: Za mene je osećaj fenomenalan i ne može da se poredi ni sa čim. Ovo je jedno divno životno iskustvo i drago mi je što sam dio ovog projekta.

Rođeni ste u Mostaru, a odrastali ste u Užicu, Kruševcu i Beogradu. U toku svoje bogate karijere mnogo ste putovali. Šta bi ste rekli, koji grad je Vaš grad?

„Svi gradovi u kojima sam živeo su na mene ostavili poseban trag.“

Svaki od tih gradova je na mene ostavio poseban trag i zaista bih svaki od tih gradova smatrao mojim gradom i ne bih slagao kada bih to rekao.

Koje uloge biste do sada izdvjajili kao najznačajnije za Vaš lični razvoj?

Izdvojio bih „Porodične priče“, „Voz“, „Audijenciju“.

Budući da niste više u Pokretu Slobodnih Građana, a bili ste predsjednik Pokreta, kako gledate na tre-

Neke od fotografija sa snimanja filma u Beču.



nutačnu strukturu PSG-a.

Ja sam se sklonio iz Pokreta Slobodnih Građana, Pavle Grbović je postao predsjednik, a ja sam ostao u predsjedništvu PSG-a. Dakle,

vrlo sam zadovoljan. Mi smo konačno postala parlamentarna stranka sa tri narodna poslanika u parlamentu. Nadam se boljem vremenu u politici i životu građana.

QUARTIER BIENVENUE

10., Puchsbaumgasse 1 (Areal Ankerbrotfabrik)

- 162 Mietwohnungen mit Kaufoption
- 81 Smart Wohnungen mit Superförderung
- 1 Wohnheim mit 187 Heimplätzen
- 1 bis 5 Zimmer-Wohnungen mit Balkon, Loggia oder Terrasse
- Gewerbeflächen
- Tiefgarage mit 182 Stellplätzen
- Fertigstellung mit Ende 2024

Geförderte Mietwohnungen

Eigenmittel voraussichtlich: € 400,-/m²

Monatliches Nutzungsentgelt

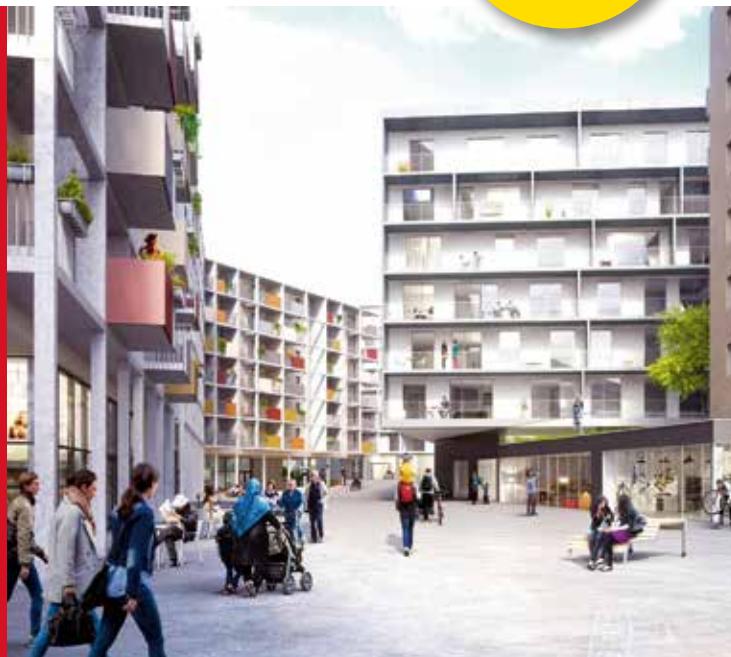
inkl. Betriebskosten: € 8,11/m²

SMART-Wohnungen

Eigenmittel voraussichtlich: € 60,-/m²

Monatliches Nutzungsentgelt

inkl. Betriebskosten: € 7,50/m²



www.wbv-gpa.at

WBV-GPA
WOHNBAUVEREINIGUNG
FÜR PRIVATANGESTELLTE

Mjesečni horoskop



Ovan (21.3 - 20.4)

Ne preostaje vam ništa drugo nego da disciplinovano prihvate sve što se traži od vas u novim poznanstvima. Treba vam da se opustite. Najljepše trenutke doživećete s nekim koga dugo znate.

KOSMO SAVJET: Izadite i opustite se malo.

Bik (21.4 - 20.5)

Aktivirajte projekte koje ste krišom priželjkivali. Šta god da ste namjerili, možete postići. Očekuju vas susreti s interesantnim ljudima. U vezama će se tražiti da napravite prvi korak. **KOSMO SAVJET:** Budite manje naivni.



Blizanci (21.5 - 21.6)

Koncentracija je na visokom nivou. Međutim, budite oprezni kada se radi o finansijama. Neочекivane prilike su pred vama. Ovo je vrijeme kada se na ljubavnoj sceni otvaraju novi i veoma pozitivni trendovi. **KOSMO SAVJET:** Pazite kome vjerujete.



Vaga (24.9 - 23.10)

Punisteenergijski. Prativaspozitivan trend u svakodnevnom životu. Sporazum se lako postiže s partnerima i kolegama. Pripremite se na ljubavna iskušenja i romantiku. **KOSMO SAVJET:** Pokušajte priuštiti sebi kratki odmor.



Skorpija (24.10 - 22.11)

Neodoljiv ste magnet za ljude pune dobrog raspoloženja i pozitivne energije. Ne bi bilo loše da u sve svoje planove uključite drugu stranu jer u partnerskim odlukama učestvuje dvoje. **KOSMO SAVJET:** Spremite se na iznenađenja.



Strijelac (23.11 - 21.12)

Iscrpljeni ste. Imate neodoljivu potrebu za kratkim odmorom. Prijatni razgovori sa prijateljima olakšaće vam osjećaj usamljenoosti i neshvaćenosti. Moguće je nedostatak komunikacije. **KOSMO SAVJET:** Budite oprezni u radu sa nekretninama.



Rak (22.6 - 22.7)

Pred vama je zadatak da pokrenete promjene koje će donijeti napredovanje u vašem radnom okruženju. Ušuškavate se pored nekog ko želi da vam pruži sigurnost i udobnost. Prihvate nastalu situaciju. **KOSMO SAVJET:** Pazite kako obavljate kućne poslove.



Lav (23.7 - 23.8)

Ubrzo dolaze promjene koje mogu uticati na sve segmente vašeg života. Voljena osoba nije u stanju da ispunjava obećanja. Nemojte se razočarati. **KOSMO SAVJET:** Pokušajte smanjiti nivo stresa.

Djevica (24.8 - 23.9)

Oporavljate se od premorenosti kojoj ste bili izloženi. Kao dežurno sumnjivo lice, budite oprezni, možete biti okrivljeni čak i ako odgovornost nije vaša. **KOSMO SAVJET:** Odložite preozbiljne razgovore.



Jarac (22.12 - 20.1)

Očekujete podršku od osoba na koje bezrezervno računate, ali oni vas napuštaju u pogrešnom trenutku. **KOSMO SAVJET:** Pokušajte više da iskažete svoja osjećanja prema voljenim osobama.



Vodolija (21.1 - 19.2)

Velike promjene su na vidiku, posebno za na poslovnom planu. Potrebno je obratiti pažnju i na poslovne odnose jer su izvesni neočekivani nesporazumi. **KOSMO SAVJET:** Budite oprezni pri komunikaciji.



Ribe (20.2 - 20.3)

Bez obzira što su vam neke stvari promakle, vi utjehu nalazite u zadovoljstvima koja nemaju veze sa vašim poslovnim životom. U ljubavnim odnosima predstoje brojna iskušenja. **KOSMO SAVJET:** Posvetite se poslu i ne plašite se grešaka.





Ich arbeite an der Mobilität. Ich arbeite an Wien.

Aleksandar ist stolz auf seinen Job und seinen Beitrag zu Wiens Straßenverwaltung. Seine Arbeit sorgt für sichere Straßen, begrünte und coole Plätze sowie neue Geh- und Radwege. Diese wichtige Aufgabe motiviert ihn täglich aufs Neue.

Die Stadt Wien bietet ihm ein faszinierendes, vielfältiges und innovatives Arbeitsumfeld und das in einem krisensicheren Job mit Verantwortung und einer guten Work-Life-Balance.

Arbeite auch du an Wien und bewirb dich unter: jobs.wien.gv.at

#arbeitenanwien

Stadt
Wien

jobs.wien.gv.at



Pusta razbibriga

Rikverc

Šta ima četiri noge i više „um, um“?
-Krava koja ide u rikverc.

Radnici

Radnici u štrajku kažu direktoru:
-Oprostite, direktore, nismo primili platu za tri mjeseca!
-Oprošteno vam je!

Zeko i zmija

Kaže zeko zmiji:
- Izvini što sam te neki dan zezao sto nemaš noge.
Na to će zmija:
- Ma nema veze, bilo pa prošlo.
Na to će zeko:
- E svaka ti čast! Evo ruka!

Pruga

Pužu tri pijanca prugom.
Kaže prvi:
-Što su duge ove stpenice.
Kaže drugi:
-Nikad nećemo stići.
Kaže treći:
-Ne brinite se, evo lifta.

Pljačkaši

Dođe lopov u banku i opljačka je i po izlasku upita jednog čovjeka:
-Jesi li me video?
Čovjek:
-Jesam.
I pljačkaš ubije čovjeka. Upi- ta drugog:
-Jesi li me video?
On kaže:
-Nisam, ali moja žena je.

Medo

Kako se zove medvjed koji zna karate?
- Griz Lee!

Glumci

Sretnu se dva glumca i jedan kaže:
- E, video sam te juče u busu.
- I kakav sam bio?

Ženske stvari

-Gde si ljubavi?
-Evo me sa drugaricama.
-Šta radite?
-Ženske stvari.
-Grebete druga auta svojim autom?

Autobus

- Šta je autobus?
-Prevozno sredstvo koje ide deset puta brže kada za njim trčiš nego kada se vozиш u njemu.

Mašina za veš

Žena natjerala svog muža da radi po kući.
I tako muž stoji u kupatilu i želi oprati svoju majicu u mašini za veš.
Poslije 2 minute razmišljanja, poviše ženi:
-Koji program na perilici treba uključiti?
-Zavisi, odgovori mu žena.
- Šta piše na majici?
-Manchester United, odgovori muž.

Doktor

-Doktore, treba mi potvrda da ne mogu da radim.
-A šta vam fali?
-Pa ta potvrda.

Anketa

Anketiraju građane na ulici. Pitaju jednog:
-Kakvo je Vaše mišljenje o odnosima na radnom mjestu?

-Paaa, prvo, ja sam oženjen čovjek, a drugo, izbor je baš slab.
-Izvinite, a gdje radite?
-Pa radim od kuće!

Drugari

Pričaju dva drugara. Kaže jedan:
- Je li, jesli ti zaboravio da mi duguješ 500 evra?
- Ma nisam, pamtiću cijeli život.

Jedinica

Kaže otac sinu:
-Ako sutra opet dobiješ jedinicu, nas dvojica se više ne pozajemo! Sutradan, sin se vraća i otac pita:
-I, kako je bilo?

-Izvinite, ko ste vi?

Bolnica

Soba za oporavak poslije operacija. Leže trojica pacijenata i pričaju. Kaže prvi:
-Ovaj naš hirurg je jako zaboravan. Kad mi je operisao slijepo crijevo, zaboravio je zavoj u stomaku, pa me ponovo otvarao i zatvarao.
Kaže drugi:
-Nije to ništa, kad je meni operisao nogu, u njoj je zaboravio nakaze!
A treći šuti i sluša otvorenih usta prvu dvojicu kad ubrzo upada hirurg u sobu s pitanjem:
-Da nije kod nekog od vas moj kišobran?

Brak

Mladi bračni par ne priča već tri dana.
Četvrti dan žena nađe na stolu papir na kojem piše:
„Probudi me sutra u sedam sati, tvoj muž.“
Sutra muž se probudi u pola deset i vidi papir na kojem piše:
„Probudi se, sedam je sati, tvoja žena.“

Gluvi penzioneri

Sretnu se dva gluvi penzionera i pita prvi:
-Je li ti ideš sad na pecanje?
Drugi:
-Ma jok, idem na pecanje.
Prvi:
-A ja mislio ti ideš na pecanje!

Kladionica

Kaže doktor pacijentu:
-Imam jednu dobru i jednu

lošu vijest.

- Prvo lošu.
- Imate rak pluća!
- A dobra?
- Dobio sam na kladionici.

Pozorište

Muž i žena se bučno raspravljaju u pozorištu za vreme jedne predstave. Nakon 15-ak minuta, čovjek koji je sjedio iza njih izgubi strpljenje i obrati im se:
-Izvinite, ali ništa ne čujem!
A muž će:
-I ne treba da čujete, to se tiče samo nas dvoje!

Zmija

Pita zmija drugu zmiju:
-Jesmo li mi otrovnice.
Druga kaže:
-Nismo.
Prva:
-Uh, dobro upravo sam se ugrizla za jezik.

Ballet

Pričaju dva prijatelja:
- Zašto balerine plešu na prstima?
- Možda zato da ne probude publiku!

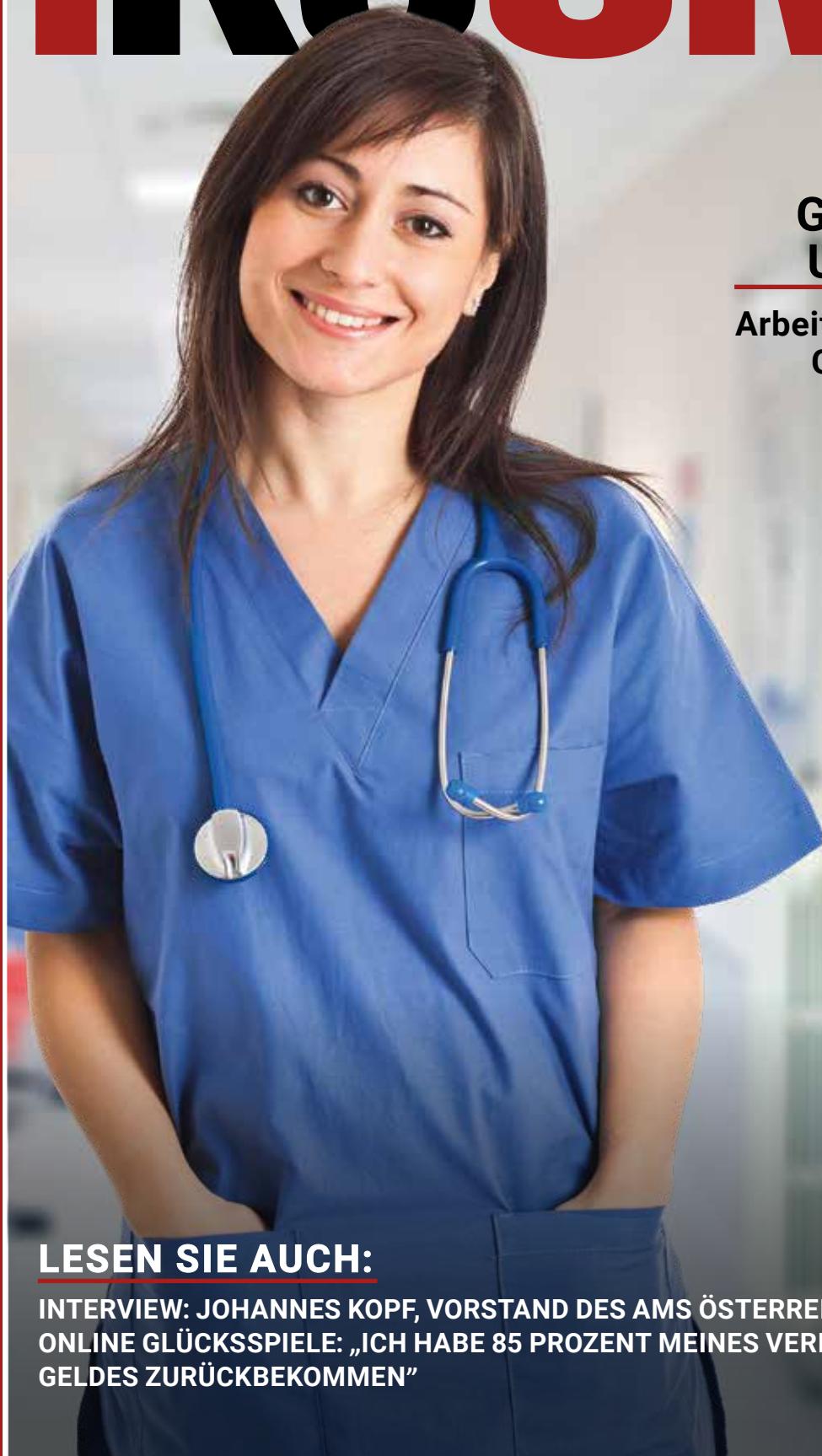
Bokser

- Sudija odbrojava bokseru, a iz publike se proderu jedna baba:
- Taj sigurno neće ustati, znam ga iz autobusa!

Pilot ili doktor

Pričaju dve babe i jedna će drugo:
-Od mog unuka nikad ništa neće biti, stalno je za kompjuterom, priča s njim, kuca po tastaturi.
Na to će druga baba:
- Moj će unuk biti ili doktor ili pilot. Kad god uđem u sobu svuda su špricevi, a on mi kaže:
-Baba, 'ajde da letimo.

EKOSMO



GESUNDHEIT UND PFLEGE

**Arbeitskräftemangel im
Gesundheitssektor**

LESEN SIE AUCH:

INTERVIEW: JOHANNES KOPF, VORSTAND DES AMS ÖSTERREICH
**ONLINE GLÜCKSSPIELE: „ICH HABE 85 PROZENT MEINES VERLORENEN
GELDES ZURÜCKBEKOMMEN“**



INHALTSVERZEICHNIS

04/2023 | Ausgabe Nr. 142

48 Wort des Herausgebers

49 Rechtliches

Erfahren Sie mehr zum Thema Energiekosten.

50 Panorama

Interessante Neuigkeiten aus der Welt.

54 Politik: Johannes Kopf

Über die Arbeitskräftemangel, Arbeitslosenrate und soziale Leistungen hat KOSMO mit Johannes Kopf, Vorstand des AMS Österreich, gesprochen.

56 Spezial:

Online Glücksspiele – G&L Rechtsanwaltskanzlei

Wir haben mit Mag. Haris Džidić und Mag. Jakob Leinsmer aus der G&L Anwaltskanzlei über die Online Glücksspiele gesprochen.

58 Cover:

Arbeitskräftemangel im Gesundheitssektor

KOSMO hat für euch ein Spezial zum Arbeitskräftemangel im österreichischen Gesundheitssystem zusammengestellt.

WORT DES HERAUSGEBERS



Dejan SUDAR,
Herausgeber
und Chefredakteur

April als der Monat der Vereinigung

Liebe Leserinnen und Leser,

der April ist da, der Monat, in dem der Frühling erwacht. In diesem Monat ist unsere Gemeinschaft dadurch verbunden, dass sie drei hohe Feiertage feiert, das katholische und das orthodoxe Osterfest und Bajram. Ostern ist für alle Christen eines der freudigsten Feste, es ist das Symbol für den Sieg des Lebens über den Tod und gleichzeitig ein Fest, das die Verbundenheit der Menschen symbolisiert. Auch Bajram ist ein Sinnbild für das Ende der Fastenzeit und den Beginn der Freude, des familiären Zusammenseins und des Feierns.

Auch wenn unsere Welt heute stärker geteilt scheint als je zuvor, ist es wichtig, dass wir vor allem mit uns selbst und dann auch mit der Welt um uns herum in Verbindung bleiben. Der Mensch ist ein Individuum, aber er braucht auch sehr häufig die Freude der Gemeinsamkeit. Darum ist es nicht wichtig, ob ihr das katholische oder das orthodoxe Osterfest oder Bajram feiert, wichtig ist, dass ihr im Herzen die Freude und die Gemeinschaft spürt, denn nur so kann der Mensch vorschreiten.

Daher lade ich euch ein, während dieser freudigen Feiertage die Seiten des neuen KOSMO-Magazins durchzublättern und die interessanten Inhalte zu lesen, die wir für euch zusammengestellt haben.

Dejan Sudar

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dejan Sudar".



Wien Energie reduziert Kosten für 180.000 Kunden!

Finanzstadtrat Peter Hanke verkündete im Januar eine bevorstehende Preissenkung für Kunden von Wien Energie. Nun ist es so weit: Strom wird günstiger!

Sein dem 1. Dezember 2022 berücksichtigt Wien Energie den gesetzlich vorgeschriebenen Stromkostenzuschuss auf jeder Jahres- oder Schlussrechnung. Um die finanzielle Entlastung zugig an ihre Kunden weiterzureichen, senkt das Energieunternehmen nun die laufenden Kosten für bis zu 180.000 Stromkunden.

Individuelle Überprüfung

Die Reduzierung der Energiekosten ist abhängig von individuellen Faktoren wie Tarif, Verbrauch und bisherigen Zahlungen. Wien Energie unternimmt eine maßgeschneiderte Analyse für jeden Kunden im System, um die angepas-

ten, reduzierten Teilbeträge zu ermitteln. Bis Ende März erhalten betroffene Kunden ein individuelles Schreiben, welches die aktualisierten Teilbeträge detailliert darlegt.

Zwischen Juli und November

Wien Energie versendet die aktualisierten Teilbeträge an Kunden, deren jährliche Stromabrechnung üblicherweise zwischen

bis zur nächsten Jahresabrechnung fällig.

Anstieg von Kundenanfragen

Infolge der jüngsten Energiekrise verzeichnetet Wien Energie einen massiven Anstieg an Kundenanfragen. Als Reaktion darauf hat das Unternehmen seit Mitte Februar die Beratungskapazitäten im Servicetreff Spittelau um ein Drittel erhöht und die Telefonleitungen



Die Kundenanfragen bei Wien Energie haben sich massiv erhöht.

Juli und November erfolgt. Eine Anpassung findet nur statt, wenn die Neuberechnung eine Reduktion von mindestens 10 Euro ergibt. Für Kunden, die ihre Abrechnung zwischen Dezember und Juni erhalten, ist die Strompreisbremse bereits in den neuen Teilbeträgen berücksichtigt, oder es sind keine oder nur vereinzelte Zahlungen ausgebaut. Des Weiteren werden die Online-Dienstleistungen stetig erweitert, um Kunden die Möglichkeit zu bieten, Teilbetragsanpassungen oder Ratenzahlungen jederzeit und ohne Wartezeiten über meine. wienenergie.at eigenständig vorzunehmen. Zudem wird der freiwillige Abschaltverzicht bis Ende April verlängert.

KOMMENTAR



Dr. Davorka Čeović,
Rechtsanwältin
NMC Rechtsanwälte OG

Die steigenden Energiekosten sind für viele Haushalte ein Grund um sich genau zu informieren wie sie vorgehen können. Bei einer Preisänderung, haben Sie das Recht, dieser Preisänderung innerhalb einer bestimmten Frist zu widersprechen. Zurzeit erleben viele Konsumenten auch, dass ihr Energielieferant den Strom- bzw Gasliefervertrag kündigt und auf diese Weise das Vertragsverhältnis beendet wird, wobei grundsätzlich die Kündigungsfrist acht Wochen beträgt. Dies bedeutet, dass Sie noch weitere acht Wochen zu den bestehenden Lieferbedingungen versorgt werden müssen. Da die meisten Energielieferanten in den Kündigungsschreiben die gebotene Form nicht einhalten, können Sie bei Bedarf gegen solche Kündigungen vorgehen. Bei Verträgen mit einer fixen Preisgarantie für einen bestimmten Zeitraum ist eine Preiserhöhung nicht möglich. Dennoch gibt es einige Energielieferanten, die trotz der vereinbarten Preisgarantie die Preise erhöhen und die Kunden, die damit nicht einverstanden sind, werden sodann gekündigt. In solchen Fällen ist es ratsam rechtzeitig der Preiserhöhung zu widersprechen. Es kommt auch oft vor, dass bei einer aufrechten Mindestvertragsdauer die Energielieferanten den Energieliefervertrag kündigen. Auch in diesem Fall empfiehlt es sich der Kündigung rechtzeitig zu widersprechen.

Wenn Sie Hilfe benötigen und/oder eine rechtliche Beratung wünschen, helfen wir Ihnen gerne und sind für Sie telefonisch oder per E-Mail erreichbar.

Kontakt:

NMC Rechtsanwälte OG,
Taborstrasse 11B,
Tel.: 01/2350342, +43 660 2350344,
E-Mail: office@nmc-anwaelte.at



BOSNISCH/KROATISCH/SERBISCH IN SCHULEN VERBOTEN:

Im Arbeitsübereinkommen der neuen schwarz-blauen Landesregierung in Niederösterreich unter der Führung von Landeschefin Johanna Mikl-Leitner (ÖVP) wurde eine Deutsch-Pflicht außerhalb des Unterrichts festgelegt. Konkret bedeutet dies, dass Schüler auch während der Pausen ausschließlich Deutsch sprechen sollen. Die Umsetzung dieser Maßnahme soll durch die Integration entsprechender Regelungen in die Hausordnungen der Schulen erfolgen. Das Ziel besteht darin, die Sprachkompetenz der Schüler zu stärken und die Integration zu fördern. Allerdings hat dieser Vorstoß bereits kontroverse Diskussionen ausgelöst.

VERBLÜFFEND:

Mann muss jeden Tag Lügendetektortest machen,



Die Britin Debbie Wood erregte landesweites Aufsehen, als sie in der beliebten Fernsehsendung „This Morning“ öffentlich über ihr Leiden

den sogenannten Othello-Syndrom sprach, von dem die meisten wahrscheinlich noch nie gehört haben. Diese psychiatrische Störung äußert sich in einem obsessiv-eifersüchtigen und besitzergreifenden Verhalten gegenüber dem Partner. Wood erzählte der britischen Öffentlichkeit, dass sie zu Hause einen Lügendetektor für ihren Mann Steve habe, also „schließe“ sie ihn jedes Mal „an“, wenn sie von der Arbeit nach Hause komme, um zu sehen, ob er ihr vielleicht untreu gewesen sei.

ZAHL DES MONATS

15

Euro pro Monat müssen alle ÖsterreicherInnen jetzt mit der Haushaltsabgabe für den ORF zahlen. (Quelle: ORF.at)

FORSCHUNG:

Ernüchterungsspritze



Eine Gruppe von amerikanischen Wissenschaftlern untersucht derzeit die Möglichkeit, mit Hilfe einer „Ernüchterungsspritze“ den negativen Auswirkungen von übermäßigem Alkoholkonsum entgegenzuwirken. Die Forscher haben herausgefunden, dass die Leber nicht nur am Abbau von Alkohol beteiligt ist, sondern auch ein hormonelles Signal an das Gehirn sendet, um es vor den schädlichen Auswirkungen einer Alkoholvergiftung zu schützen – einschließlich Bewusstseins- und Koordinationsverlust.

ZITAT DES MONATS

„Wien ist die drittgrößte serbische Stadt.“



Das sagte der serbische Außenminister Ivica Dačić beim Treffen mit dem österreichischen Amtskollegen Alexander Schallenberg. Dačić erörterte eine Reihe von Themen, darunter die europäische Integration der Westbalkanstaaten und die bilaterale Zusammenarbeit. Neben den kulturellen und gesellschaftlichen Verbindungen betonte Dačić auch die bedeutende Präsenz der serbischen Diaspora in Österreich.



HELDEN

Alfi Ibrahimović und Almir Mujak

Am 20. März sprang die 62-jährige K. K. mit ihrem zwei Monate alten Enkelkind in den Fluss Morača in Montenegro und verlor dabei ihr Leben. Glücklicherweise konnten zwei junge Männer, Alfi und Almir, das Baby aus dem Wasser retten. Die beiden waren gerade mit ihren Arbeitsaufgaben in der Nähe der Blažov-Brücke beschäftigt, als sie beobachteten, wie die Frau mit dem Baby ins Wasser fiel. Durch ihre entschlossene Reaktion konnten sie das Kind schnell ans Ufer bringen, obwohl es zu diesem Zeitpunkt bereits bewusstlos war. Kurz darauf traf ein Rettungsteam am Ufer des Morača-Flusses ein und brachte das Baby in ein örtliches Kinderkrankenhaus.



LOSER

Vater, der seine Tochter versklavte

Laut serbischen Medien hat eine Frau namens I.L. aus Belgrad bei der Polizei Anzeige erstattet, weil ihr Lebensgefährte U.P. sie schwer misshandelt und seine eigene Tochter als Sklavin gehalten habe. Das Mädchen stammt aus einer früheren Ehe des Mannes. Bei der Einlieferung ins Krankenhaus war das Kind stark unterernährt und dehydriert. Das Kind wirkte entsprechend geschwächt, ernachlässigt und zu dünn für ihr Alter. Der Mann wurde festgenommen.

**Einzigartiger Content & hohe Relevanz
Mit KOSMO zu Ihrem Werbeerfolg!**

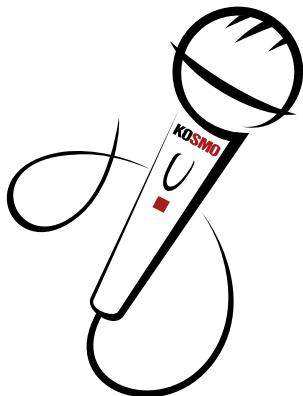
www.kosmo.at



KOSMO
Eine starke Verbindung!

Im Internet unter www.kosmo.at





Soll das Sozialhilfe-Grundsatzgesetz verschärft werden?

Der Verfassungsgerichtshof hat einige Bestimmungen aus dem im Jahr 2019 reformierten Sozialhilfe-Grundsatzgesetz der türkis-blauen Regierungskoalition gekippt. Die Entscheidung des höchsten Gerichts stellt somit eine Niederlage für die damalige Regierung dar. Wir haben unsere Leserinnen und Leser gefragt, wie sie dazu stehen.

Elisabeth Attersberger

Ich denke, die sollen den Menschen nicht so viel wegnehmen. Stevern gehören weg! Man nimmt 100 Euro weg und bekommt 10 Euro zurück.



Sandra Krenn

Wer noch nie gewisse Zeit eingezahlt hat oder Arbeit geleistet hat, der soll null bekommen! Ich kenne viele, für die die Arbeit ein Fremdwort ist. Solche führen ein Leben ohne Sorgen im Gegensatz zu uns, die arbeiten gehen.



Wolfgang Niederbacher

Nein, denn die Menschen brauchen mehr Geld, bei den steigenden Preisen.



Regina Wendel

Für ausländische Menschen ja!
Für einheimische nein!



Sepp Sepp

Ja sollte verschärft werden, für Menschen, die noch nie in ihrem Leben dafür einbezahlt haben, so wie Asylwerber und angebliche Flüchtlinge. Denn es ist eine Frechheit, dass die alle das auch bekommen und komischerweise sind das immer nur Männer zwischen 15 und 30, gibts da keine Frauen und Kinder?

Helene Wafrek

Ja und strengere Kontrolle.



LEHRE IN DER APO

PASST

ZU MIR.

ZU DIR
AUCH?

job-apotheke.at



Du suchst eine abwechslungsreiche und sinnvolle Ausbildung?
Und später einen sicheren und spannenden Job, in dem du
Menschen hilfst? Dann passt eine Lehre in der Apotheke zu dir.
Mach den Online-Check!



ÖSTERREICHISCHER
APOTHEKERVERBAND

**Über die Arbeitskräfte-
mangel, Arbeitslosenra-
te und soziale Leistungen
hat KOSMO mit Johannes
Kopf, Vorstand des AMS
Österreich gesprochen.**



■ Autorin: Milica Vuković

„Schulungen verbessern Arbeitsmarktchancen“

KOSMO: Gibt es in Zukunft Pläne die AMS-Leistungen für Langzeitarbeitslose unattraktiver zu gestalten, um dem Arbeitskräftemangel entgegen zu wirken?

Johannes Kopf: Langzeitarbeitslose Personen erhalten Notstandshilfe und ich nehme aus der Politik keinerlei Hinweise wahr, hier etwas ändern zu wollen. Im Gegenteil, es wird arbeitsmarktpolitisch sehr viel für die Reintegration von Langzeitarbeitslosen in den Arbeitsmarkt getan und die Zahlen zeigen, dass es bisher auch gut funktioniert hat: Von März 2022 bis heute hat sich die Langzeitarbeitslosigkeit um 35,4 % verringert! Dass die Langzeitarbeitslosigkeit so rasch und so stark sinken kann, hat niemand erwartet, ich

auch nicht. Der aktuelle Fachkräftemangel hat den erfreulichen Effekt, dass zahlreiche Betriebe, die auf Personalsuche sind, auch in langzeitarbeitslosen Personen ein Arbeitskräftepotenzial entdecken. Ich plädiere dafür, dass möglichst alle Betriebe und Personalverantwortliche ihre Perspektive erweitern und ganz generell auch Personen eine Chance geben, die vielleicht nicht zu

rinnen, Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen oder eben auch Personen, die schon lange keine Arbeit gefunden haben, finden sich zahlreich wertvolle MitarbeiterInnen von morgen.

Planen sie eine Erhöhung des AMS-Geldes?

Die Ausgestaltung der Geldleistungen des AMS ist Sache des Gesetzgebers, also eine Frage

der Arbeitslosenversicherung, die viele sinnvolle und arbeitsmarktpolitisch richtige Elemente enthalten hätte. Vorgesehen war, dass das Arbeitslosengeld anfangs höher ausfällt und nach etwa drei Monaten auf das jetzige Niveau sinkt. Diese Schwelle wäre wichtig gewesen, um den plötzlichen Einkommensverlust zu mildern und um zu signalisieren, dass mit Fortdauer der Arbeitslosigkeit Arbeitssuchende flexibler werden müssen. Eines der wichtigsten Ziele in der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik ist nämlich die Verhinderung von Langzeitarbeitslosigkeit. Lässt man sich zu lange Zeit für die Suche nach dem perfekten Job, kann es passieren, dass man zu lange arbeitslos wird und

„Bei langer Arbeitslosigkeit sind die Chancen, wieder einen Job zu finden, einfach viel niedriger.“

hundert Prozent ihren Vorstellungen entsprechen. Auch in benachteiligten Gruppen wie MigrantInnen, Älteren, Wiedereinsteige-

der parlamentarischen Mehrheiten. Bundesminister Kocher hatte das ambitionierte Ziel einer grundlegenden Reform

Betriebe bei der Einstellung skeptisch werden. Es ist nicht fair, aber bei langer Arbeitslosigkeit sind die Chancen, wieder einen Job zu finden, einfach viel niedriger. Dass es trotz Bemühen aller Seiten zu keiner Einigung in Sachen Arbeitslosenversicherungsreform gekommen ist, bedaure ich.

„Wir schlagen erst eine Schulungsmaßnahme vor, wenn eine Person Schwierigkeiten hat, Arbeit zu finden.“

Die Arbeitslosenrate sinkt, ihrer Aussage nach, stätig. Liegt das daran, dass man so viele Stellen erfolgreich besetzen kann, oder daran, dass so viele Menschen nun AMS-Kurse besuchen?

Im Jahr 2022 wurden insgesamt fast 500.000 Stellen besetzt, daher sanken unter anderem auch die Arbeitslosenzahlen. Schulungen hingegen sind eines der wichtigsten

Grundsatz „Vermittlung geht vor Schulung“: Das bedeutet, dass wir erst eine Schulungsmaßnahme vorschlagen, wenn eine Person Schwierigkeiten hat, mit ihren vorhandenen Qualifikationen Arbeit zu finden. Das WIFO hat übrigens erst letzten Sommer eine Studie zur

Effektivität und Effizienz von AMS-Schulungen vorgestellt. Die Ergebnisse sind eindeutig: Qualifizierungsmaßnahmen des AMS erhöhen die Arbeitsmarktchancen von geförderten Personen und das betrifft insbesondere stärker benachteiligte Gruppen wie etwa ältere Menschen, gesundheitlich eingeschränkte Personen oder Geringqualifizierte. Wo es also nötig ist, setzen wir auf Schulungen und Qualifizierung. Mit dem Rückgang der Arbeitslosenzahlen hat dies nichts zu tun.

Wissensvermittlung und Ausbildung von Fachkräften sind zentrale Aufgaben von Unternehmen. Denken Sie, dass die Unternehmen in Österreich hier genug tun und hier Verbesserungen nötig sind?

Die wesentliche Institution zur Ausbildung von Fachkräften ist in Österreich die Lehre. Sie ist eine Erfolgsgeschichte, die auch international große Beachtung findet. Dennoch haben wir aktuell das Problem des Lehrstellenüberhangs: im März 2023 kamen auf 9.292 offene Lehrstellensuchende nur 5.259 Lehrstellensuchende. Die Ursachen dafür sind einer-

DIE VERHINDERUNG von Langzeitarbeitslosigkeit ist eines der wichtigsten Ziele.

seits die demographische Entwicklung und andererseits auch, dass viele Lehrstellensuchende nicht dort wohnen, wo es auch offene Lehrstellen gibt. Hier ist auch die Kreativität der Betriebe gefragt: Sie müssen sich als attraktive Lehrbetriebe erweisen, um ihre Lehrlinge zu finden. Das AMS unterstützt und berät gerne. Was die Wissensvermittlung betrifft, so kann ich jedem Betrieb nur empfehlen, auf die Weiterqualifizierung ihrer MitarbeiterInnen großen Wert zu legen. Insbesondere ältere MitarbeiterInnen werden tendenziell seltener weiterqualifiziert, was in Anbetracht des Fachkräftemangels widersinnig ist. Betriebe werden sich ihrer Verantwortung für die Aus- und Weiterbildung ihrer MitarbeiterInnen immer bewusster. Dies liegt auch am Fachkräftemangel, der dazu führt, dass man eher bereits bestehende MitarbeiterInnen weiterqualifiziert als mit neuen MitarbeiterInnen zu rechnen, die man unter den derzeitigen Bedingungen auch nur schwer bekommt.



„Die Betriebe müssen sich als attraktive Lehrbetriebe erweisen, um ihre Lehrlinge zu finden.“

ten Instrumente, um die Arbeitsmarktchancen von Menschen, die mit ihren Qualifikationen keinen Job finden, zu erhöhen. Sie werden in unseren monatlichen Veröffentlichungen immer separat angeführt. Beim AMS gilt

AK NIEDERÖSTERREICH

noe.arbeiterkammer.at/akblitz

Online-Glücksspiele sind aus mehreren Gründen gefährlich. Erstens, weil sie süchtig machen, und zweitens gefährden sie nicht nur die Personen, die unter ihrem Einfluss stehen, sondern auch deren Lieben. Glücksspielopfer Nick Aigner hat uns seine Geschichte erzählt und auch erwähnt, wie ihm die G&L Rechtsanwaltskanzlei geholfen hat, sein Geld zurückzubekommen.



■ Autorin: Milica Vuković

ONLINE-GLÜCKSSPIELE:

„Ich habe 85 % meines verlorenen Geldes zurückbekommen“

Es gibt einige Menschen, die in Österreich durch das Glücksspiel Geld verloren haben. Weder Geschlecht noch Alter spielen dabei eine Rolle. Viele Menschen werden süchtig nach Glücksspielen, ohne zu erkennen, wie gefährlich sie eigentlich sind. Nicks Geschichte begann im Jahr 2005, als er online eine Werbung für Glücksspiele sah und anfing, sich für dieses Thema zu interessieren. Nach beinahe 15 Jahren Spielzeit hat Nick

einen sechsstelligen Geldbetrag verloren. „Durch das Spielen und Schuldenmachen habe ich meinen Freunden und meiner Familie großen

Durch Zufall sah ich eine Werbung der G&L Rechtsanwaltskanzlei, die Hilfe anbot, durch Glücksspiele verlorenes Geld zurückfordern. Deshalb habe ich

die Kanzlei um alles Weitere. Nach Abschluss des Prozesses wurden mir 85 Prozent des Geldes, welches ich durch das Glücksspiel verloren hatte, zurückerstattet. Heute spiele ich nicht mehr und habe aus meinen Fehlern gelernt“, sagt Nick.

„Nach beinahe 15 Jahren Spielzeit hat Nick einen sechsstelligen Geldbetrag verloren.“

Schaden zugefügt. Nachdem ich eine große Geldsumme verspielt hatte, habe ich mich entschieden, Hilfe zu suchen.

sofort beschlossen, die Kanzlei zu kontaktieren. Wir vereinbarten einen kostenlosen Erstertermin. Danach kümmerte sich

Wie sind Online-Glücksspiele im Gesetz geregelt?

Nicks Glück im Unglück war, dass er mit Hilfe der Anwaltskanzlei G&L Anwälte einen großen Teil seines verlorenen Geldes zurückfordern konnte. Aus diesem Grund haben wir mit Mag. Haris Džidić und Mag. Jakob Leinsmer aus der G&L Anwaltskanzlei gesprochen.

„In Österreich werden Glücksspiele durch das sogenannte Glücksspielgesetz (GSpG) reguliert. Dieses Gesetz sieht vor, dass nur lizenzierte Unternehmen in Österreich Online-Glücksspiele anbieten dürfen.“





anbieten dürfen. Die Lizenzierung erfolgt durch das Bundesministerium für Finanzen und erfordert eine strenge Überprüfung, um sicherzustellen, dass die Betreiber über ausreichende finanzielle Mittel verfügen und strenge Sicherheits- und Datenschutzrichtlinien eingehalten. In Österreich verfügen einzig die Betreiber von win2day über die eine österreichische Konzession, mit welcher Online-glücksspiel angeboten werden darf", sagt Jakob Leinsmer.

Das heißt: Österreicher können bei fast allen Onlinacasinos ihre Verluste (beim Spielen von Poker, Roulette, Black Jack oder Slots) zurückfordern, außer bei win2day. Laut dem Höchstgericht fallen auch Pokerverluste unter Glücksspielverluste. Alle bekannten Online-Poker-Angebote wie Pokerstars, Partypoker, 888 Poker, Bwin und MrGreen sind daher in Österreich illegal. Mit einer Klage gegen das Online Casino können Spieler sämtliche Verlus-

te der letzten 30 Jahre zurückfordern. Aktuelle Urteile bestätigen ebenso diese Rechtslage. Ausgenommen hiervon ist nur der Anbieter win2day und Verluste bei Sportwetten generell, da Sportwetten rechtlich gesehen keine Glücksspiele sind.

Zuverlässiger Partner im Prozess

Wenn Sie sich entscheiden, Ihr Geld zurückzu fordern, benötigen Sie einen zuverlässigen und sicheren Partner in diesem Prozess. Aus dem Beispiel von Nick Aigner geht hervor, dass sich die Anwaltskanzlei G&L um Ihre Kunden kümmert.

„Als jemand, der bereits mehrere tausend solcher Fälle bearbeitet hat, sind wir erfahren und zuverlässig bei der Rückforderung von Geldern, die durch Glücksspiele verloren gegangen sind. Bei unserem ersten Gespräch erhalten unsere Kunden kostenlos eine Beratung zu ihrem Fall. Die meisten Kunden zahlen über Jahre hinweg kleine Geldbeträge, die

VIELE KUNDEN zahlen über Jahre hinweg kleine Geldbeträge.

sich später zu einer großen Summe ansammeln. Was die meisten nicht wissen, auch wenn ein

Die Rechtsanwälte der Gottgeisl Leinsmer Weber Rechtsanwaltskanzlei GmbH führen rund 10.000

KONTAKT

Gottgeisl Leinsmer Weber Rechtsanwälte GmbH

Mag. Haris Džidić

Tel.: +43 1 600 27 71 – 50

Mobilni: +43 670 550 75 73

E-Mail: hd@gl-recht.at

**Maderstraße 1
1040 Wien
www.gl-recht.at**



Spieler den Überblick über seine Spielverluste verloren hat, können wir helfen, diese Daten zu besorgen und die Verluste im An schluss zurückfordern“, erklärt Džidić.

Verfahren gegen illegale Onlineglücksspielanbieter wie Bwin, Leo Vegas, Mr Green, Pokerstars etc. Mehrere tausend Verfahren wurden bereits erfolgreich abgeschlossen.

Der Arbeitskräftemangel betrifft in Österreich vor allem den Gesundheitssektor. Viele Krankenhausbetten können wegen Personalmangels nicht genutzt werden. KOSMO hat für euch ein Special zum Arbeitskräftemangel im österreichischen Gesundheitssystem zusammengestellt.

■ Autorin: Milica Vuković

Arbeitskräftemangel im Gesundheitssektor

Gesundheitsberufe gehören zu den herausforderndsten Tätigkeiten überhaupt. Experten behaupten, dass die Zahl der Arbeitskräfte in Österreich und in Europa nicht ausreicht, um den Bedarf im Gesundheitssektor zu decken. Um die Situation zu retten, greifen die Länder der Europäischen Union oft zur Integration und Ausbildung von Arbeitskräften aus Drittländern. Um jedoch eine Lösung zu finden, muss zunächst festgestellt werden, warum es im Gesundheitssystem überhaupt zu diesem Arbeitskräftemangel gekommen ist. Unzureichende Löhne und Gehälter, die Bedingungen und der Umfang der Arbeit,

aber auch die Herausforderungen der Tätigkeiten sind nur einige der Gründe dafür. Darüber hinaus haben sich viele Mitarbeiter des Gesundheitssystems nach der Pandemie wegen Überlastung an den Arbeitsplätzen und aufgrund der äußerst schweren Arbeitsbedingungen entschieden, diesen Sektor zu verlassen. Großer emotionaler wie auch psychischer Stress schreckt viele junge Menschen von diesen Berufen ab. In Österreich gibt es zudem immer mehr pflegebedürftige Menschen und diese Zahl wird in den kommenden Jahren und Jahrzehnten noch steigen. Es kommt zu einem Generationenwechsel und viele Gesundheitsbe-

dienstete gehen in Pension. Gleichzeitig steigt die Nachfrage nach Fachkräften im Gesundheitsbereich aufgrund der demografischen Entwicklung. Experten warnen, dass bis zum Jahr 2030 österreichweit rund 100.000 zusätzliche Fachkräfte im

dizinischen Bereich geschaffen werden. Um dem akuten Pflegkräfte-Mangel entgegenzuwirken, werden Forderungen nach nachhaltigen Lösungen und flächendeckenden Versorgungskonzepten laut, die das österreichische Pflegesystem lang-

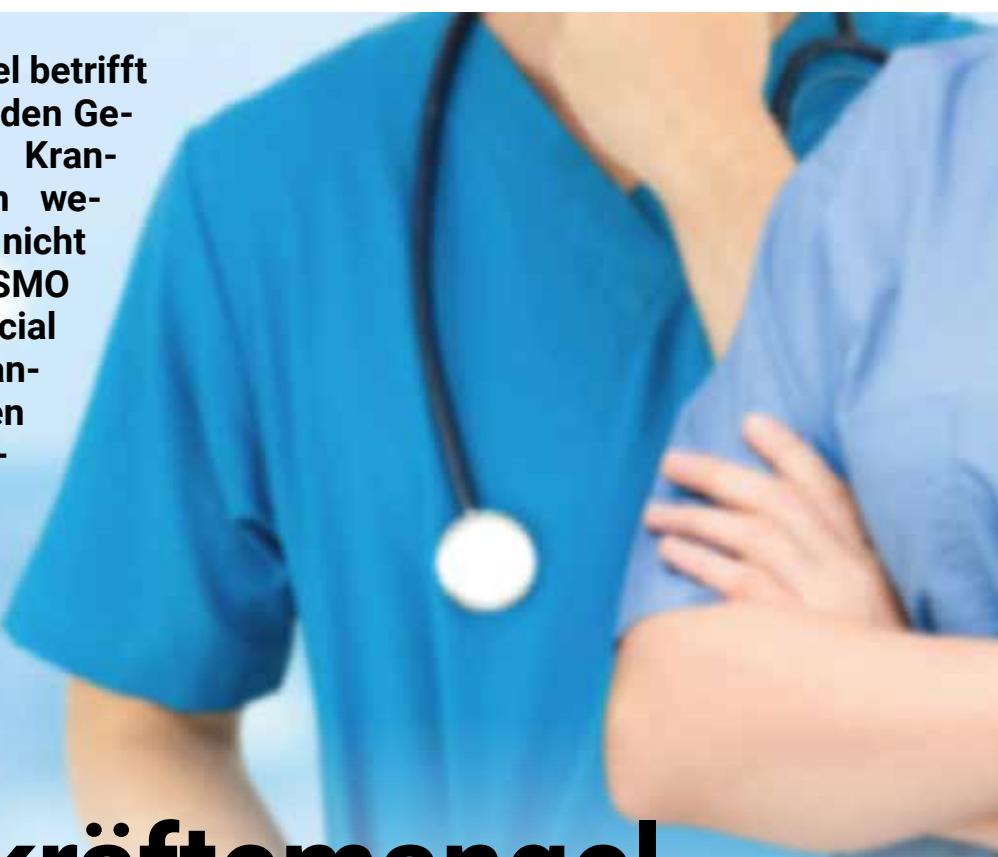
Bis zum Jahr 2030 werden in Österreich rund 100.000 zusätzliche Fachkräfte im Pflege- und Sozialbereich fehlen.

Pflege- und Sozialbereich fehlen werden. Diese stellen die nationale Gesundheitsversorgung vor große Herausforderungen. Somit müssen jährlich 3.900 bis 6.700 zusätzliche Arbeitsplätze im me-

fristig sanieren und die Rahmenbedingungen deutlich verbessern.

Junge Ärzte verlassen Österreich

Neben dem Mangel an Pflegekräften und medi-





zinischem Personal hat Österreich auch Probleme mit dem Mangel an Ärzten. Nach dem jüngsten Rechnungshofbericht gibt Österreich im Durchschnitt 542.000 Euro für die universitäre Ausbildung von MedizinstudentInnen aus. Dennoch übt fast ein Drittel der Absolventen den medizinischen Beruf anschließend nicht aus. Zudem ist die jüngere Generation sehr urban ausgerichtet. Ländliche Gebiete mit einer schlecht entwickelten Infrastruktur sind für viele nicht attraktiv und der Arztberuf ist viel mobiler geworden. Dadurch können junge Ärzte mit ihrem Studienabschluss überall auf der Welt arbeiten und suchen sich daher die besten Plätze aus. Und leider ist das oft nicht Österreich.

Die Gründe dafür dürften auch in unattraktiven Arbeitsbedingungen liegen. „Österreich hat im niedergelassenen Sektor ein großes Problem mit der Verteilung der Ärzte auf städtische und rurale Gebiete und auch in bestimmten Spezialgebieten herrscht ein Mangel. Das letzte ist auch ökonomischen Faktoren zu verdanken. So haben wir beispielsweise keinen Mangel an plastischen Chirurgen, aber zu wenige Kinder- und Jugendpsy-

chiater, die dringend gebraucht werden“, sagt der Rektor der Medizinischen Universität in Wien, Markus Müller, im Interview mit Kuriert.at. Hier geht es weniger darum, dass es quantitativ an Ärztinnen und Ärzten fehlt, sondern dass zu viele das Gleiche wollen: dieselben Fächer und in dieselbe Stadt. Das ist in Österreich ganz klar Wien.

Wie lässt sich der Arbeitskräftemangel bekämpfen?

Um den Mangel an Arbeitskräften im Gesundheitswesen zu bekämpfen, müssen die Berufe in diesem Bereich attraktiver gemacht werden. Aus diesem Grund hat Österreich verschiedene Maßnahmen ergriffen, die die Berufe im Gesundheitssektor nicht nur für junge Menschen, sondern für alle Interessierten konkurrenzfähiger machen sollen. Im Bereich Gesundheitswesen steht derzeit eine breite Auswahl an neuen Behandlungsmethoden zur

**542.000 Euro
gibt es in Österreich für die
universitäre Ausbildung pro
Medizin-AbsolventIn.**

LESEN SIE MEHR

Wie wird man mit einem Ausbildungsabschluss aus einem Drittstaat PflegerIn in Österreich?

In Österreich gibt es in der Pflege unterschiedliche Berufsbilder. Die folgenden drei Pflegeberufe sind sogenannte Mangelberufe, was bedeutet, dass man hier um eine Rot-Weiß-Rot-Karte für qualifizierte Arbeitskräfte in Mangelberufen ansuchen kann: Diplomierte Gesundheits- und KrankenpflegerIn (DGKP) sowie PflegefachassistentIn und PflegeassistentIn.

Eines der ersten Probleme, mit denen Arbeitskräfte aus Drittstaaten konfrontiert sind, ist die Nostrifikation bzw. Anerkennung ihrer Fachbefähigung und ihrer Diplome. Wenn ihr die Ausbildung im Ausland abgeschlossen habt und dort zum Beispiel Diplomierte Gesundheits- und KrankenpflegerIn, PflegehelferIn oder PflegefachassistentIn geworden seid, aber in Österreich arbeiten wollt, müsst ihr die Unterlagen über eure Ausbildung und folgende Zertifikate in Österreich anerkennen lassen. Dafür sind verschiedene Behörden zuständig:

- Die Fachhochschulen sind für die Nostrifikation von Ausbildungen als DGKP aus Drittstaaten (d.h. aus Ländern, die nicht Mitglied der EU oder des EWG sind) zuständig.
- Die Anerkennung der Berufe PflegeassistentIn und PflegefachassistentIn erfolgt durch das Amt der Regierung des zuständigen Bundeslandes.
- Wenn ihr die Ausbildung in einem Mitgliedsland der EU gemacht habt, ist das Gesundheitsministerium zuständig.
- Wenn ihr die Ausbildung in einem Drittstaat gemacht habt, euer Diplom aber bereits in einem EU-Staat anerkannt ist und ihr mindestens drei Jahre in einem anderen EU-Staat gearbeitet habt, ist ebenfalls das Gesundheitsministerium zuständig.

Wenn ihr im Ausland eine Ausbildung abgeschlossen habt, die dem österreichischen gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege entspricht, und bis zum Abschluss der Nostrifikation bereits arbeiten wollt, könnt ihr beim Amt der Regierung des Bundeslandes, in dem ihr arbeiten wollt, einen speziellen Antrag stellen. Mehr Informationen über die Nostrifikation von Diplomen und Fachbefähigungen:

www.workinaustria.com

sowie auf der Seite:

www.sozialministerium.at



Verfügung, die auch die Bewältigung von emotionalen Belastungen einschließen. Für Berufe in diesem Bereich gibt es eine Fortbildungspflicht (CPD), die eine regelmäßige Teilnahme an Kursen erfordert, um auf dem neuesten Stand zu bleiben.

Die Ausbildungsmöglichkeiten im österreichischen Gesundheitswesen sind vielfältig und reichen von Berufen, die ein entsprechendes Studium erfordern, bis hin zu Tätigkeiten, die nach einem mehrmonatigen Kurs ausgeübt werden können. Wenn man sich für einen medizinischen Beruf interessiert, sollte man sich zunächst darüber im Klaren sein, welche Art von Ausbildung notwendig ist, um in diesem Bereich zu arbeiten. Nebenbei sollen die Mitarbeiter im Gesundheitswesen eine angemessene Anerkennung ihrer



Krankenschwestern, PflegeassistentInnen sowie Angehörige der Berufsgruppen des Sozialwesens.

Stipendien für PflegerInnen

Seit Anfang dieses Jahres gibt es in Österreich Stipendien für PflegerInnen und medizinisches Personal. Auf diese Weise wird während einer Ausbildung

Die Mitarbeiter im Gesundheitswesen sollen eine angemessenere Anerkennung ihrer Arbeit erhalten.

Arbeit erhalten sowie auch Verbesserungen bei den Arbeitsbedingungen und Löhnen.

In Verbindung damit hat Österreich Mitte letzten Jahres ein Gesetz über die Zuweisung von Mitteln für eine bessere Bezahlung (Entgelterhöhungs-Zweckzuschussgesetz – EEZG) erlassen, dessen Ziel es ist, bessere Löhne zu gewährleisten und den Arbeitskräftemangel durch eine Übertragung von Zuständigkeiten des medizinischen und des Pflegepersonals zu decken. Zur Zielgruppe dieses Gesetzes gehören laut Art. 15a des Staatsgesetzes das qualifizierte medizinische und Gesundheitspersonal,

im Gesundheitssektor ein Mindesteinkommen von 1.400 Euro monatlich garantiert. Mit Hilfe dieser Stipendien erhalten Personen, die eine Ausbildung im Pflegesektor machen, die Mittel zur Deckung ihres Lebensunterhalts, damit diese nicht unter ein bestimmtes Mindestniveau fallen. Vorhandene Ansprüche auf Leistungen der Arbeitslosenversicherung (Arbeitslosengeld oder Notstandshilfe) werden angerechnet: Arbeitsuchenden wird für die Dauer der Ausbildung die Leistung aus der Arbeitslosenversicherung weiter gewährt, dies kann individuell ein höherer Tagessatz sein. Die BezieherInnen des Stipendiums dürfen

3.900 bis 6.700

ZUSÄTZLICHE

Arbeitsplätze müssen jährlich im medizinischen Bereich geschaffen werden.

nicht kranken-, unfall- und pensionsversichert sein. Die Rückzahlung des Stipendiums muss erfolgen, wenn der Ausbildungsfortschritt nicht fristgerecht belegt wird. Laut Bildungsministerium werden Ausbildungskosten nicht übernommen. Das Ziel dahinter ist es, die Pflegeberufe attraktiver zu machen und mehr Menschen für eine Ausbildung in den Bereichen Pflege, medizinische Assistenz und Sozialbetreuung zu gewinnen und in Gesundheitswesen und Pflege bessere Leistungen anbieten zu können. Diese Ausbildungen werden gefördert:

- Pflegeassistenz
- Pflegefachassistenz
- Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflege (Schule, nicht Studium)
- Fachsozialbetreuung Altenarbeit, Behindertenarbeit, Behindertenbegleitung
- Diplomsocialbetreuung Altenarbeit, Behindertenarbeit, Behindertenbegleitung, Familienarbeit
- Ausbildung von Fachsozialbetreuung zur Diplomsocialbetreuung
- Ausbildung von Pflegeassistenz zur Pflegefachassistenz bzw. zum diplomierten Gesundheits- und Krankenpflege (Schule).

Mehr Information bekommen sie auf die Website:
www.sozialministerium.at.

NEU: Pflegeeinrichtung in drei Sprachen



Seit September 2022 besteht in Schildendorf, Burgenland, das „Pflegekompetenzzentrum“.

Dieses Zentrum bietet 60 Betten für Langzeitpflege und fünf Betten für Kurzzeitpflege und ist in Wohngruppen unterteilt. Jede Gruppe hat einen Gemeinschaftsraum sowie eigene Zimmer für jeden Bewohner. Im ganzen Gebäude sind fünf Wohngruppen zu je zwölf Personen angelegt. Damit soll auch die Selbstbestimmung im Alter erhalten und gefördert werden. Der Pflegebedarf richtet sich nach den Bedürfnissen der Bewohnerschaft. Die Pflegefachkräfte stehen rund um die Uhr zur Verfügung.

Förderung der Mehrsprachigkeit

Ein besonderes Augenmerk hat man auf das Thema Kommunikation gelegt. Der Fokus liegt auf der von den BewohnerInnen gesprochenen Sprachen. So wird neben Deutsch auch Ungarisch und BKS als Alltagssprache angeboten. Die BewohnerInnen kommen aus der Umgebung. Mehrsprachigkeit ist seit jeher in dieser Grenzregion verankert. Gerade im Alter ist es wichtig, dass die Gemeinschaft weitergelebt wird.

„Sprache ist das verbindende Element im Leben. Gerade in dieser Region wird Mehrsprachigkeit gelebt. Und diese Tradition setzen wir im Pflegekompetenzzentrum Schandorf fort. Sowohl unserer BewohnerInnen, als auch deren Angehörige und unsere MitarbeiterInnen kommen oft aus der Umgebung. Deshalb haben wir uns schon in der Planungsphase dazu entschlossen einen Schwerpunkt auf das Thema

Kommunikation zu legen und neben Deutsch auch Ungarisch und Kroatisch als Alltagssprache anzubieten. So wie der naheliegende Grenzfluss Pinka die Länder Österreich und Ungarn verbindet und nicht trennt, sehen auch wir unser Pflegekompetenzzentrum als Ort der Begegnung und Verbindung: Zwischen BewohnerInnen, MitarbeiterInnen, Angehörigen, der Bevölkerung von Schandorf und den vielen PartnerInnen aus der Region im laufenden Betrieb“, sagt Andreas Balog, Geschäftsführer Samariterbund Burgenland gegenüber KOSMO.



Allen BewohnerInnen des Zentrums stehen 24 Stunden pro Tag Pflegedienste zur Verfügung.

40 neue Arbeitsplätze

Mit der Einrichtung des Zentrums wurden ca. 40 neue Arbeitsplätze geschaffen. Allen BewohnerInnen des Zentrums stehen 24 Stunden pro Tag Pflegedienste zur Verfügung. „Wichtig ist uns, dass sich die BewohnerInnen wie zu Hause fühlen. Sie sind begeistert, dass dieses Angebot besteht und dass sie ihr bisheriges Lebensgefühl und ihren Zugang weiterleben können. Aber noch wichtiger ist, dass auch das Personal empfindet, dass es hier in guten Händen ist. Darum haben wir die Anregungen unseres medizinischen Personals in das Konzept des Zentrums aufgenommen. Noch eine Besonderheit ist, dass es sowohl bei der Errichtung als auch im Betrieb auf Regionalität, kurze Wege und auf Nachhaltigkeit gesetzt wird. Die biologisch-regionale Versorgung erfolgt über das nahegelegenes PKZ Großpetersdorf“, sagt Balog.



Der Pflegebedarf richtet sich nach den Bedürfnissen der Bewohnerschaft.

KOSMO.at im März



ORF-Haushaltsabgabe: ÖVP fordert Volksbefragung zur GIS

Die Finanzierung des ORF liegt nun fast in trockenen Tüchern. Bis Jahresende muss alles geregelt werden, weil das GIS-Gesetz dann fällt. Doch nun fordert die ÖVP eine Volksbefragung.

Ausgewählte Kommentare: Chris Reiser:

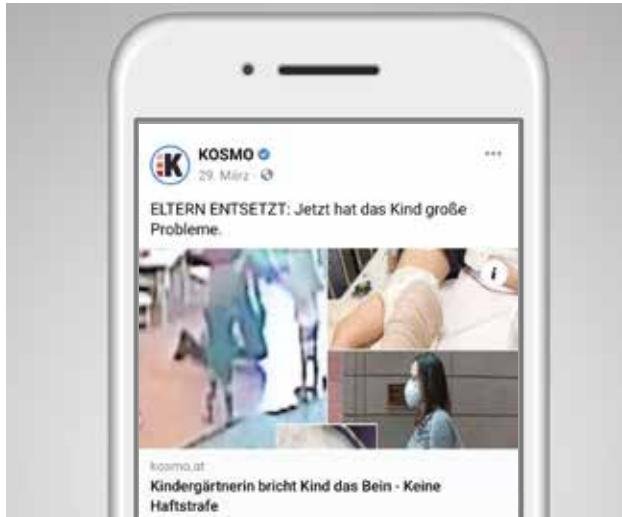
Bitte, wer will auch schon für Propaganda Sendungen zahlen, die aus diesem Grund ohnehin niemand mehr guckt, weil in jedem dritten Wort eine Lüge steckt?

Walter Hirzinger:

Is wurscht wie oft wir noch unterschreiben und Einspruch erheben. Der Propagandasender richtet sich es schon wie es ihm passt.

Alex Tiroler:

Jeder ÖsterreicherInn und jede Firma muss sparen und selber schauen wie man Geld verdient und spart um über die Runden zu kommen, nur beim ORF braucht man sich darüber keinen Kopf zerbrechen. Dort holt man sich die Zwangssteuer mit Hilfe der Regierung.



Kindergärtnerin bricht Kind das Bein – Keine Haftstrafe

Ein Horrorvideo zeigt, wie eine Kinderbetreuerin einem Jungen das Bein bricht. Die Kinderbetreuerin, Elicia Miller, 32, wurde wegen Kindesmissbrauch angeklagt. Sie erhielt jedoch keine Gefängnisstrafe. Der Vorfall ereignete sich in Las Vegas.

Ausgewählte Kommentare: Er Min:

Wenn ich der Vater des

Kindes wäre, würde ich der Kindergärtnerin jeden einzelnen Knochen brechen... Aber das muss jeder für sich entscheiden...

Liebe LeserInnen,
KOSMO ist für alle eure Reaktionen, Vorschläge und Fragen offen. Teilt mit uns eure Kommentare gerne auf:

Zeitschrift KOSMO
Zieglergasse 14/1/2
1070 Wien,
oder per E-Mail:
info@kosmo.at

VRM: DEM EINFLUSS DER
ÖSTERREICHISCHEN PRESSEBEREIT
VERPFLICHTET

IMPRESSUM

Medieneigentümer: Twist Zeitschriften Verlag GmbH | **Herausgeber und Geschäftsführer:** Dejan Sudar (dejan.sudar@kosmo.at) | **Co-Herausgeber und Verlagsleiter:** Dragomir Janjić (dragomir.janjic@kosmo.at) | **Chefredakteur:** Dejan Sudar (dejan.sudar@kosmo.at) | **CMO:** Voin Mihajlović (voin.mihajlovic@kosmo.at) | **Kontakt für Mediaagenturen:** Voin Mihajlović (voin.mihajlovic@kosmo.at) | **Marketing & Social Media:** Saša Radić (sasa.radic@kosmo.at) | **Redaktion:** Vera Marjanović (vera.marjanovic@kosmo.at), Milica Vučković, BA (milica.vukovic@kosmo.at) | **Lektorat:** Dr. Nedad Mernić, Aleksandra Mikić (aleksandra.mikic@kosmo.at) | **Art Director:** Jelena Cvetković Šarkanović, univ.dipl.inž.obl.tekst. in oblač. | **Fotografen:** Amel Topčagić, Bojan Stekić, Igor Ripak! | **Fotoredaktion:** Grafische Abteilung | **Cover-Foto:** iStock | **Druck:** NP Druck Gesellschaft m.b.H. | **Auflage:** 120.000 Stück Mediaunterlagen und Tarife unter www.kosmo.at | **KOSMO** – das auflagenstärkste Ethnomagazin in Österreich | **Verlags- und Redaktionsadresse:** Zieglergasse 14/1/2, A-1070 Wien | Tel.: +43 (0)1 235 05 72-0 | Fax: +43 (0)1 235 05 72-25 | office@kosmo.at | www.kosmo.at

Web-Redaktion: Aleksandra Mikić, Sandra Plessner, BA (sandra.plessner@kosmo.at), Mag. Petra Šivčić (petra.sivcic@kosmo.at).

Die Meinung von Kolumnisten muss nicht mit der Meinung der Redaktion übereinstimmen. Namentlich gekennzeichnete Beiträge geben nicht unbedingt die Meinung des Herausgebers wieder. Für den Inhalt von Inseraten haftet ausschließlich der Inserent. Für unaufgefordert zugesandtes Bild- und Textmaterial wird keine Haftung übernommen. Jegliche Reproduktion nur mit schriftlicher Genehmigung des Geschäftsführers. Zurzeit gilt die Anzeigenpreisliste laut Mediadaten 2017. Alle Rechte vorbehalten. Die Zeitschrift und alle in ihr enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Mit Ausnahme der gesetzlich zugelassenen Fälle ist eine Verwertung ohne Einwilligung des Verlags strafbar. Geringfügige Farbabweichungen sind aus drucktechnischen Gründen möglich. Alle Preise (in Euro) und Angebote vorbehaltlich Druckfehler. Die Ziehung bei allen Gewinnspielen erfolgt immer für die aktuelle Ausgabe unter Ausschluss der Öffentlichkeit. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Änderungen und Irrtümer vorbehalten. Die Gewinner werden per E-Mail oder Telefon verständigt. Eine Barabköse des Gewinns ist nicht möglich. Mit der Teilnahme an einem Gewinnspiel o.ä. erklären Sie sich mit der Speicherung und Verarbeitung der von Ihnen bekanntgegebenen Daten sowie Übermittlung von Informationsmaterial (via E-Mail, Telefon, Fax, SMS/MMS) durch den Twist Zeitschriften Verlag GmbH über Ihre Produkte, Abo-Aktionen und ähnliche Vorteilsaktionen einverstanden. Diese Daten können für Marketingzwecke verwendet und an Dritte weitergegeben werden. Sie können Ihre Zustimmung jederzeit widerrufen.



Ich fühl' mich sicher mit dem mobilen Notrufgerät!

Jetzt Muttertagsaktion nutzen!

Keine Anschlussgebühr bei Neuanmeldung bis 12. Mai 2023

Sicherheit für zu Hause und unterwegs – stilsicher verpackt!
Gerne beraten wir Sie unter 01 89145-161 oder unter
heimnotruf@samariterbund.net

Infos unter: www.samariterbund.net/notrufsysteme





Mit dir schaffen wir die Klimawende!

Die Wiener Stadtwerke Gruppe sucht nachhaltig denkende IT-Mitarbeiter*innen und Techniker*innen, die mit ihren innovativen Lösungen das Team der Klimapionier*innen verstärken.

WIENER LINIEN | WIEN ENERGIE | WIENER NETZE | WIENER LOKALBAHNEN | WIPARK | WIEN IT
BESTATTUNG WIEN | FRIEDHÖFE WIEN | UPSTREAM MOBILITY | IMMOH | GWSG

WIENER STADTWERKE GRUPPE

